Bilancio Sociale
2022

FORMAZIONE E COMUNIONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 9
Aree territoriali di operatività 9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 13
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 13
Contesto di riferimento 13
Storia dell'organizzazione 14
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 18
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 18
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 18
Modalità di nomina e durata carica 19
N. di CdA/anno + partecipazione media 19
Tipologia organo di controllo 19
Mappatura dei principali stakeholder 23
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 26
Commento ai dati 26
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 27
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 27
Composizione del personale 27
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 30
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 30
Natura delle attività svolte dai volontari 31
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 31
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 31

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 31
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 33
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 33
Output attività 35
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 40
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 40
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 40
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 40
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 40
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 41
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 41
Capacità di diversificare i committenti 42
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 43
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 43
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 44
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 45
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 45
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 45
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 45
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 47
Tipologia di attività 47
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 47
Caratteristiche degli interventi realizzati 47
Coinvolgimento della comunità 47
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 48
Indicatori 48
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 49

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 49
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 49
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 49
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 49
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 49
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì 49
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì 49
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 50
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 50
Relazione organo di controllo ..... **Errore. Il segnalibro non è definito.**

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Società Cooperativa sociale Fo.Co. Onlus, operando nel rispetto dei principi della mutualità e della solidarietà sociale, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della promozione umana e dell'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi come previsto dall'art. 1 lett. A) della legge 381/91.
Le attività mediante le quali la Cooperativa persegue i principi di cui sopra, possono essere realizzate sia per conto proprio sia essere rivolte ad imprese, ad enti pubblici, ad enti non profit, ad Organizzazioni Non Governative, ad Organizzazioni di Volontariato, Associazioni, Cooperative, Istituti scolastici, Enti di formazione, Università ed altre Istituzioni di Istruzione Superiore, come definite dalla normativa vigente, pubbliche o private, Consorzi, gruppi informali e privati cittadini, in ambito nazionale, europeo ed internazionale, anche in partnership o attraverso la stipula di convenzioni e/o contratti di consulenza e/o collaborazione, temporanea e/o a tempo indeterminato,
La cooperativa Fo.Co. ha acquisito le best practices nel settore dell'accoglienza, integrazione e protezione di minori in difficoltà, adottando, tra l'altro una propria policy di protezione dei minori, consultabile sul sito: www.coopfoco.org.
Tra le attività gestite in modo diretto dalla Cooperativa si citano:
- La gestione diretta in convenzione con il Comune di Petrosino di una comunità per Minori Stranieri non Accompagnati (MSNA) afferente il progetto SAI MSNA del Comune di Petrosino (TP);
- La gestione in qualità di capofila dell'ATI gestore del progetto SAI MSNA in convenzione con il comune di Mazara del Vallo
- La gestione in qualità di capofila del SAI categoria adulti uomini CHIARAMONTE GULFI in convenzione con il Comune di Chiaramonte Gulfi;
- La gestione in qualità di capofila dell'ATI gestore del progetto SAI MSNA in convenzione con il comune di Vittoria;
- La gestione in qualità di capofila dell'ATI gestore del progetto SAI MSNA in convenzione con il comune di Rogliano;
- La gestione di progetti FAMI a supporto dell'integrazione socio lavorativa e abitativa di cittadini stranieri;
- Attraverso il contributo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, è stato avviato un progetto di incubatore di impresa, con tre punti nodali, rispettivamente nelle provincie di Ragusa, Cosenza e Trapani, al fine di favorire l'inserimento lavorativo di cittadini stranieri e la creazione di nuove start up di impresa;
Ha maturato una pluriennale esperienza nei settori di integrazione, alfabetizzazione, inserimento scolastico, formazione professionale, inserimento socio lavorativo di minori in difficoltà con la gestione di servizi di scolarizzazione, alfabetizzazione, supporto legale, assistenza sociale, mediazione culturale e servizi socio-sanitari all'interno dei progetti SAI dei Comuni di Vittoria e Chiaramonte Gulfi;
Sono state sviluppate nuove metodologie, anche attraverso lo sviluppo di una piattaforma e-learning di proprietà, https://www.focolearning.org/, per l'insegnamento della lingua italiana agli stranieri e a soggetti con disagio sociale, formazione professionale oltre vari tipi di corsi a gestione diretta;

Ha promosso e gestisce con le ONG: AMU E AFN il programma "Fare Sistema Oltre l'Accoglienza", http://www.faresistemaoltrelaccoglienza.it/, progetto di inclusione sociale e

lavorativa di minori con difficoltà e realizzazione di due reti nazionali di imprese e famiglie di appoggio.

La cooperativa si pone inoltre come incubatore di impresa, promuovendo la nascita e accompagnamento di nuove start up, si cita in particolare la nascita della cooperativa SAM, con la creazione di un laboratorio di produzione di pasta fresca e ostie per la Messa realizzato in provincia di Cosenza e sostenuto da un contributo di Fondazione per il Sud.

La cooperativa ha inoltre sviluppato negli anni un'ottima competenza nella gestione di progettazioni Erasmus in partenariato con 13 partner di altrettanti Paesi Europei.

Nel corso del 2021 è stato avviato il progetto "Ragazzi in Gambia - Progetto Maria Teresa Illiano". Iniziativa che sostiene la raccolta fondi per pagare le rette scolastiche a ragazzi e ragazze meritevoli del Gambia, scelti in collaborazione con le scuole locali e che non hanno mezzi per continuare a studiare e quindi a rischio di abbandono.

A partire dal mese di marzo 2022 la Fo.Co. in partenariato con l'Associazione Insieme Verso Nuovi Orizzonti: https://www.nuoviorizzonti.org/, ha acquisito la gestione del Convento di Stignano, https://www.conventostignano.com/it, di proprietà dei Frati Minori di Puglia e Molise, con l'obiettivo di sperimentare modelli di ospitlità e accoglienza secondo ideali cristiani e francescani. Nel convento sono promosse diverse esperienze di formazione e spiritualità rivolte a ragazzi, giovani, famiglie e gruppi. É aperto all'accoglienza di gruppi ecclesiali che vivono esperienze ludiche e di fede. Ideale inoltre per casa per ferie, accoglienza pellegrini, campi scuola e ritiri aziendali.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La cooperativa si è dotata di un database elettronico gestito su piattaforma informatica online in grado di gestire tutti i processi gestionali inerenti i progetti, le attività, la contabilità e i rendiconti; tale piattaforma denominata "MtWeb" permette di gestire in modo sicuro anagrafiche, prospetti analitici di imputazione progetti; registrazione e conservazione fatture di acquisto; gestione magazzini, consegna merce e prodotti delle sedi; protocollo suddiviso in sezionali per sede; registrazione attività riferite sia ai dipendenti sia ai beneficiari dei progetti gestiti, con report puntuali riferiti alle attività svolte, timesheet e servizi prestati per i beneficiari e gli enti;
relativamente agli archivi dei beneficiari dei progetti la piattaforma permette di tenere traccia puntuale, con restituzione di diversi tipi di report, di tutto il percorso sia documentale, sia di attività afferenti i beneficiari.
La piattaforma infatti permette la registrazione, conservazione e reportistica di tutti i documenti anagrafici, delle ricevute di consegna beni e prodotti, delle attività svolte, delle eventuali terapie sanitarie nonché di tutte le scadenze riferite sia a svolgimento di attività sia di documenti anagrafici.
Questo strumento rispetta tutti i requisiti di qualità, tracciabilità e privacy. Gli accessi avvengono con singole autorizzazioni (account utente) coperti da password con procedura criptata.
Tutta la documentazione e i movimenti vengono inoltre conservati con doppia copia: la prima cartacea (fascicolo individuale), la seconda informatica a mezzo di cartelle inserite su una Intranet aziendale tramite cloud privato e dedicato.
Tali sistemi integrati permettono una perfetta conservazione sia documentale sia di tutte le attività. È garantita la sicurezza della conservazione dei dati con la seguente procedura:

- Fascicoli su cartelle informatiche conservate su computer fisso con accessi privati;
- cloud su server aziendale protetto e criptato;
- copie di backup su server esterno protetto e criptato.

Il sistema informatico è integrato con il gestionale contabile/economico della cooperativa (adHoc Revolution). Tutte le registrazioni contabili inserite su MtWeb vengono visualizzate in formato provvisorio su Adhoc, il referente per l'amministrazione centrale della cooperativa esegue quindi un controllo di secondo livello verificando la correttezza della registrazione sia a livello fiscale che a livello di imputazione analitica. Solo dopo il controllo di secondo livello la registrazione viene confermata e contabilizzata. La contabilizzazione della spesa genera: la scrittura contabile sul bilancio generale, l'imputazione nel registro IVA corrispondente, l'apertura della partita ai fini del pagamento, l'imputazione sull'analitica di progetto con l'inserimento della scrittura nel registro generale delle spese di progetto e nel piano finanziario preventivo al fine del calcolo del SAL. Il responsabile amministrativo avrà quindi la garanzia della correttezza delle imputazioni e la visione del SAL in tempo reale.
Il sistema integrato garantisce l'assenza di margini di errori e di eventuali imputazioni non corrette.
Per ogni costo di progetto viene creata, oltre ad un archivio cartaceo conservato nella sede della cooperativa, una cartella informatica, all'interno del cloud aziendale privato,

contenente:

1. copia della fattura elettronica in formato pdf ed xml;
2. quietanza di pagamento;
3. eventuali dichiarazioni o giustificativi di spesa aggiuntivi;

Il cloud aziendale è gestito su un server interno con procedure di accesso riservate e controllate. Il sistema assicura una modalità di backup tripla che applica in modo severo le procedure sulla privacy: sul server aziendale, su un server esterno e sul server del fornitore del servizio. Inoltre, tutta la cartella come sopra descritta viene allegata alla scrittura di MtWeb.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	FORMAZIONE E COMUNIONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	01495820886
Partita IVA	01495820886
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA VITTORIO EMANUELE 1 - CHIARAMONTE GULFI (RG)
Altri indirizzi	VIA GIOENI 12 - CHIARAMONTE GULFI (RG)
	VIA MARCONI 32/A - CHIARAMONTE GULFI (RG)
	VIA DEL QUARTO 42 - VITTORIA (RG)
	VIA CASTELFIDARDO 19 - VITTORIA (RG)
	VIA FRANCESCO ANTONIO PEPE - ACQUAVIVA DELLE FONTI (BA)
	VIA L. SCASCIA 252 - COMISO (RG)
	VIA DISCESA CLAUSI 12 - ROGLIANO (CS)
	VIA SIRACUSA 10 - MAZARA DEL VALLO (TP)
	C.DA BAGIANOTTO 506 - PETROSINO (TP)
	CONVENTO DI STIGNANO - EREMI DI STIGNANO - COMISO (RG)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A218562
Telefono	09321769093
Fax	
Sito Web	https://www.coopfoco.org
Email	cda@coopfoco.org
Pec	foco@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

SICILIA: Chiaramonte Gulfi; Comiso; Vittoria; Mazara del Vallo; Petrosino
CALABRIA: Rogliano;
PUGLIA: Acquaviva delle Fonti - San Marco in Lamis

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa promuove il rispetto delle libertà fondamentali, dei diritti, dell'indipendenza politica ed economica, dello sviluppo equo e sostenibile e dell'autodeterminazione dei popoli e degli individui, uniformandosi ai principi esposti nella Carta delle Nazioni Unite e realizza iniziative di cooperazione allo sviluppo, di aiuto umanitario, di educazione ed istruzione anche multiculturale, di formazione e informazione in Italia e all'estero, di servizi socio assistenziali e ogni altra iniziativa idonea a raggiungere tali obiettivi.
La Cooperativa ed i suoi associati si ispirano ai principi esposti dalla Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica ed in particolare aderiscono allo spirito enunciato dall'Economia di Comunione, avendo come obiettivo di contribuire alla diffusione della fraternità universale attraverso il perseguimento dei diritti sociali, della sussidiarietà e della solidarietà. La Cooperativa sostiene la nascita di soggetti, secondo le diverse forme statutarie, che aderiscono, partecipano e sostengono l'Economia di Comunione.
La Cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi come previsto dall'art. 1 lett. A) della legge 381/91 e al Decreto Legislativo n° 112/17 – riforma dell'impresa sociale.
La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata la natura mutualistica degli interessi della Società, le attività mediante le quali la Cooperativa li persegue, possono essere realizzate sia per conto proprio sia essere rivolte ad imprese, ad enti pubblici, ad enti non profit, ad Organizzazioni Non Governative, ad Organizzazioni di Volontariato, Associazioni, Cooperative, Istituti scolastici, Enti di formazione, Università ed altre Istituzioni di Istruzione Superiore, come definite dalla normativa vigente, pubbliche o private, Consorzi, gruppi informali e privati cittadini, in ambito nazionale, europeo ed internazionale, anche in partnership o attraverso la stipula di convenzioni e/o contratti di consulenza e/o collaborazione, temporanea e/o a tempo indeterminato. Si tratta più nello specifico di attività volte a:
- promuovere e favorire l'operato di organizzazioni, enti e persone che, in Italia e all'estero, operano nel campo della cooperazione per lo sviluppo e per la solidarietà tra i popoli, allo scopo di attuare una migliore e sempre più efficace cooperazione, favorendo, con reciproco vantaggio, rapporti di equo scambio tra i popoli in campo culturale, sociale ed economico;
- favorire, con attività ed interventi, le iniziative di autosviluppo dei popoli dei Paesi in via di sviluppo, nel rispetto della loro autonomia politica, economica e culturale, utilizzando adeguati strumenti di intervento;
- l' assistenza, riabilitazione ed educazione di disabili, malati, anziani, minori, immigrati, senza dimora, persone con disagio psichiatrico e soggetti con svantaggio sociale e/o economico

attraverso la gestione di centri di accoglienza residenziali e/o diurni, comunità alloggio, comunità terapeutiche, centri riabilitativi, centri occupazionali e di ogni altra struttura che contribuisca al raggiungimento di tali finalità;
- la consulenza e progettazione attraverso la partecipazione, a qualsiasi titolo e forma, a progetti in tutti i settori di sviluppo e crescita economica e di sviluppo e crescita sociale e culturale sia in ambito nazionale che europeo e internazionale e svolgendo attività di analisi di contesto, facilitazione, coinvolgimento attivo di beneficiari e "stakeholder", individuazione di bandi e canali di finanziamento, formulazione, gestione di progetti, monitoraggio, valutazione e rendicontazione;
- l'elaborazione, presentazione e gestione di progetti in tutti gli ambiti di sviluppo e crescita economica e di sviluppo e crescita sociale, culturale, del turismo e di qualsiasi altro settore socio economico ed in ambito regionale, nazionale, europeo e internazionale, sia attraverso la partecipazione a bandi e avvisi pubblici sia attraverso la presentazione diretta di elaborati progettuali, autonomamente e/o in partnership con imprese, enti pubblici, enti non profit, Organizzazioni Non Governative, Organizzazioni di Volontariato, Associazioni, Cooperative, gruppi informali e privati cittadini; la Cooperativa, inoltre, si propone come capofila e partner di progetti di sviluppo del territorio, di attività legate a progetti di Cooperazione Decentrata e di Educazione allo sviluppo economico sociale e culturale anche attraverso finanziamenti europei e altri finanziamenti a livello nazionale ed internazionale;
- promuovere, organizzare, gestire e/o coordinare, sia in Italia che all'estero, attività e servizi educativi e di istruzione; assumere la gestione di scuole ed istituti di ogni ordine e grado ed in particolare di istruzione secondaria e post secondaria, di istituti di formazione e ricerca anche post diploma secondo le norme vigenti in materia; svolgere attività inerenti i servizi aggiuntivi para infra extra scolastici; ideare, organizzare, promuovere e gestire attività e programmi di formazione, ricerca, studio e didattica; ideare e organizzare itinerari educativi e professionalizzanti; gestire, direttamente o indirettamente, biblioteche, centri culturali, sportivi, scolastici; promuovere, organizzare e gestire attività di educazione permanente e di formazione e istruzione continua e superiore a vari livelli;
- promuovere, organizzare, gestire e/o coordinare, sia in Italia che all'estero, attività e servizi di formazione professionale, di aggiornamento, di perfezionamento, di orientamento ed inserimento nel mondo produttivo, di politiche attive del lavoro di prima formazione o obbligo formativo, di formazione continua, di formazione continua in ambito sanitario/ECM, di formazione rivolta al corpo docente di ogni ordine e grado nei seguenti ambiti: didattica e metodologie, metodologie ed attività laboratoriali, innovazione didattica e didattica digitale, sviluppo della cultura digitale ed educazione ai media, orientamento e dispersione scolastica, bisogni individuali e sociali dello studente, alternanza scuola – lavoro, sviluppo della cultura digitale ed educazione ai media, cittadinanza attiva e legalità, formazione d'eccellenza in tutti i settori produttivi, artistici, culturali, artigianali, servizi formativi alle imprese ed alla pubblica amministrazione, orientamento professionale, riqualificazione professionale e servizi collegati;
- Istituire agenzie di lavoro, sedi e uffici che possano facilitare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro, e fungere da incubatori di impresa per favorire la nascita di nuove realtà imprenditoriali nei territori dove opera la Cooperativa;
- la gestione stabile o temporanea, in conto proprio o in conto terzi, delle seguenti attività: aziende agricole in proprietà o in affitto; attività di conservazione e trasformazione di prodotti agricoli prodotti in proprio o acquisiti; lavorazioni agricole a favore di terzi con i mezzi propri; attività di manutenzione di verde pubblico o privato; attività finalizzate alla

commercializzazione dei propri prodotti e di altri prodotti complementari; attività di agricoltura sociale e fattorie didattiche;
- attività di compravendita di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili; produrre energia elettrica esclusivamente da fonti rinnovabili; fornire servizi nel settore energetico anche fornendo beni e servizi di miglioramento dell'efficienza energetica; promuovere e/o formare produttori e/o utenti, anche in forma associata, nel settore energetico; educare le comunità in cui opera ad un uso consapevole ed ecosostenibile dell'energia;
- effettuare servizi di "time management", servizi di management finanziario e amministrativo, di gestione risorse, di gestione dei conflitti, pianificazione e posizionamento strategici, raccolta fondi ("fund raising") rivolti a imprese, enti pubblici, enti non profit, Organizzazioni Non Governative, Organizzazioni di Volontariato, Associazioni, Cooperative, gruppi informali e privati cittadini;
- svolgere attività di elaborazione statistiche, ricerca, elaborazione dati e comunicazione, in qualunque settore, attraverso qualunque mezzo tecnico e/o supporto, anche elettronico e multimediale, raccogliere e mettere a disposizione informazioni, notizie, dati e documentazione sulle attività e le organizzazioni di volontariato e del Terzo Settore, locali, nazionali ed internazionali, mettere in relazione le organizzazioni di Volontariato, le Associazioni, le Cooperative, le strutture formative pubbliche e private, gli operatori economici ed i mezzi d'informazione di ogni tipo, favorire e/o gestire gli incontri e la costruzione e/o la gestione di reti tra gli Enti locali, le Organizzazioni di Volontariato, le Associazioni, le imprese, per la costituzione e gestione delle consulte territoriali/comunali e inter-associative;
- organizzare eventi culturali al fine di sensibilizzare l'opinione pubblica sulle tematiche ed i principi della Cooperativa, svolgere, anche a favore di terzi, attività di promozione e organizzazione di mostre, esposizioni, seminari, convegni di studio, festival e ogni altra attività anche a livello internazionale; organizzare forme di comunicazione, di dibattito e di confronto culturale, anche attraverso attività di produzione di pubblicazioni editoriali, svolgere attività di commercializzazione di prodotti editoriali, multimediali, audiovisivi, gadget e simili, comunque connesse agli scopi, ai principi ed alle attività, dirette ed indirette, della Cooperativa;
- promuovere, organizzare e gestire campagne di sensibilizzazione e promozione inerenti e/o affini o comunque connesse agli scopi ed alle attività dirette ed indirette della Cooperativa;
- svolgere attività di promozione e sviluppo turistico, anche mediante la gestione di strutture turistiche, gestione di servizi accessori nel settore museale, organizzazione e gestione di centri estivi, di campeggi, di colonie, campi di lavoro e compiere azioni di volontariato internazionale ed europeo, promuovere, organizzare e gestire attività di marketing e "branding" territoriale e di promozione turistica e culturale del territorio.
La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale ai sensi della legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa è un e-Point territoriale dell'Università Mercatorum per la quale gestisce le iscrizioni degli studenti. È convenzionata con Network GTC per la gestione di corsi di formazione professionale e a catalogo regionale, gestisce la struttura ricettiva Convento di Stignano in San Marco in Lamis

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE MISSIONE FAMIGLIA ONLUS	2020

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BANCA POPOLARE ETICA	7068,00
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE MISSIONE FAMIGLIA ONLUS	250,00
XENIA SRL	9800,00

Contesto di riferimento

I progetti e le attività della Fo.Co. possono essere raggruppati in diversi contesti di riferimento:
1. Progetti di Accoglienza:
1.1: Casa Ismaele: Progetto SAI (Sistema di Accoglienza Integrata) per Minori Stranieri non Accompagnati con sede a Rogliano (CS);
1.2: Casa FoCo Mazara: Progetto SAI (Sistema di Accoglienza Integrata) per Minori Stranieri non Accompagnati con sede a Mazara del Vallo (TP);
1.3: Casa di Giuseppe: Progetto SAI (Sistema di Accoglienza Integrata) per Minori Stranieri non Accompagnati con sede a Vittoria (RG);
1.4: Casa dei ragazzi FoCo: Progetto SAI (Sistema di Accoglienza Integrata) per Minori Stranieri non Accompagnati con sede a Petrosino (TP);
1.5: Accoglienza diffusa Chiaramonte Gulfi: Progetto SAI (Sistema di Accoglienza Integrata) per adulti con sede a Chiaramonte Gulfi (RG);

2: Progetti Europei: Erasmus +K2: sono stati attivate diverse progettualità che prevedono ricerca e sviluppo di pratiche innovative nell'utilizzo delle TIC (Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione nell'insegnamento efficace dell'alfabetizzazione ai migranti; Promozione dell'inclusione sociale e lavorativa di migranti, richiedenti asilo e rifugiati e minori stranieri non accompagnati (MNA) attraverso la creazione di linee guida e strumenti necessari utili ai professionisti per sostenere i migranti in collaborazione con enti pubblici e aziende; migliorare le conoscenze e le competenze dell'imprenditoria sociale degli educatori che lavorano per organizzazioni con giovani rifugiati adulti poco qualificati e richiedenti asilo, al fine di sostenerli nella promozione dell'imprenditoria sociale a lungo termine.

3: Area Formazione: attività formative professionalizzanti, di supporto scolastico, alfabetizzazione della lingua italiana;

4: Area ospitalità e ricettività: Convento di Stignano https://www.conventostignano.com/it

5: Area incubatore di impresa

Storia dell'organizzazione

Fo.co. Onlus è stata fondata nel 2012 in Sicilia, da un gruppo di professionisti con esperienza decennale in progettazione sociale e cooperazione, con l'obiettivo di realizzare processi in grado di favorire miglioramenti significativi del livello di benessere sociale e collettivo; contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio e alla valorizzazione delle persone e delle diversità attraverso strumenti di redistribuzione della ricchezza prodotta; miglioramento delle condizioni del lavoro; accrescimento delle opportunità di lavoro, in particolare per i giovani e a supporto delle nuove povertà; attivare servizi alle persone con disagio.
Le attività prevalenti della cooperativa riguardano progetti di accoglienza per richiedenti asilo e rifugiati e minori stranieri non accompagnati (MSNA); percorsi di formazione professionale e attività di pianificazione sociale; servizi di incubatore di impresa per favorire la nascita di nuove realtà di impresa. Si tratta di attività che si ispirano al codice etico legato ai principi della carta delle Nazioni Unite e allo spirito dell'economia di comunione.
Fo.co. è un ente di formazione accreditato presso la Regione Sicilia ed ente di servizio civile che accoglie giovani che vogliono fare esperienze di volontariato sociale.

01/01/2022 - 31/12/2022

gennaio 2022 dicembre 2022 gestione progetto SAI MSNA in convenzione con il comune di Mazara del Vallo. Il progetto prevede servizi di accoglienza, integrazione e tutela per 12 minorenni e 8 adulti

01/01/2022 - 31/12/2022

gennaio 2022 dicembre 2022 gestione progetto SAI MSNA in convenzione con il comune di Rogliano. Il progetto prevede servizi di accoglienza, integrazione e tutela per 15 minorenni

01/01/2022 - 31/12/2022

gennaio 2022 dicembre 2022 gestione progetto SAI MSNA in convenzione con il comune di Vittoria. Il progetto prevede servizi di accoglienza, integrazione e tutela per 11 minorenni e 8 maggiorenni

01/01/2022 - 31/12/2022

Percorsi di empowerment verso l'autonomia e l'inclusione: Fare Sistema oltre l'Accoglienza. percorsi individuali per l'autonomia in ambito lavorativo, abitativo e sociale per rifugiati politici

01/01/2022 - 31/12/2022

Progetto Fare Sistema Oltre l'Accoglienza finanziato da Fondazione con il Sud. Integrazione socio-economica di 22 migranti e start up di impresa

01/01/2022 - 31/12/2022

Progetto Sperimentale Tutori Sociali in Sicilia. Finanziato da Fondazione Cariplo, ha l'obiettivo di Rafforzare i tutori volontari nell'avviamento dei neomaggiorenni all'autonomia di vita in Sicilia.

01/01/2022 - 31/12/2022

HUB RURALI EDUCATIVI NELLA FASCIA TRASFORMATA DEL TERRITORIO RAGUSANO. Creazione di una rete di hub rurali educativi, per l'accesso a servizi rivolti ai minori di diverse fasce di età e provenienze.

01/01/2022 - 31/12/2022

EDU4SENT. Il progetto, finanziato dalla Commissione Europea, ha come obiettivi sviluppare le competenze degli educatori per promuovere l'imprenditorialità sociale dei adulti con background migratorio.

01/01/2022 - 31/12/2022

Project Code 2020-FR01-KA201-079762. Progetto finanziato dalla Commissione Europea per sviluppare le competenze degli insegnanti per favorire l'integrazione di studenti con background migratorio.

01/01/2022 - 31/12/2022

Progetto di Formazione, accompagnamento al lavoro e creazione di attività imprenditoriali per giovani migranti forzati in Sicilia e Tunisia. Finanziato da CEI

01/01/2022 - 31/12/2022

FAMI La Casa Sicura. Percorsi di promozione dell'affido familiare per MSNA in Sicilia. https://www.coopfoco.org/home-1/fami-la-casa-sicura/

01/01/2022-30/09/2022

FAMI Al Himaya - Liberi dalla Violenza. Un programma multi-azione per il potenziamento e la qualificazione della risposta alla violenza sui minorenni stranieri. www.coopfoco.org/home-1/fami-al-himaya/

01/01/2022 - 31/12/2022

Front line: Understanding migration and building cohesive societies. Il progetto consentirà di acquisire una conoscenza dei fattori che influenzano i migranti. www.coopfoco.org/home-1/front-line.

01/01/2022 - 31/12/2022

gennaio 2022 dicembre 2022 gestione progetto SAI MSNA in convenzione con il comune di Petrosino. Il progetto prevede servizi di accoglienza, integrazione e tutela per 11 minori e 9 neo maggiorenni.

01/01/2022- 31/12/2022

T.R.A.P. - Tutti Rivendichiamo Altre Prospettive. Il progetto mira a far scoprire ai minori coinvolti prospettive al di là della devianza e della violenza

01/01/2022-31/12/2022

gennaio 2022 dicembre 2022 gestione progetto SAI MSNA in convenzione con il comune di Chiaramonte Gulfi. Il progetto prevede servizi di accoglienza, integrazione e tutela per 50 uomini adulti

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tutti i soci appartengono alla categoria di soci lavoratori, dipendenti. Hanno mansioni di vertice nei vari rami della cooperativa.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Donata Stracquadaini	No	Femmina	40	19/02/2021		1		No	Presidente
Pastorello Lucia	No	Femmina	41	19/02/2021		1		No	Vice - Presidente
Tricomi Mirko	No	Maschio	36	19/02/2021		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Deliberazione dell'assemblea dei soci del 19 febbraio 2021

N. di CdA/anno + partecipazione media

nel 2021 sono stati svolti 13 deliberazioni di Cda con partecipazione del 100% dei consiglieri

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

In attesa di ricevere i preventivi da parte di professionisti presenti sul territorio

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	soci	12/01/2020	Dimissioni presidente Brullo Alessandro scioglimento CdA Istituzione Cda formato da tre consiglieri Nomina Brullo Salvatore presidente nomina Stracquadaini Donata vice	100,00	0,00

			presidente nomina Pastorello Lucia consigliere		
2020	soci	26/01/2020	nomina revisore contabile indipendente	100,00	0,00
2020	soci	26/02/2020	1. Struttura organizzativa della cooperativa – individuazione aree operative e direttori di area; 2. Azzeramento compensi amministratori; 3. Applicazione contratto "Dirigente di Cooperativa"; 4. Adeguamento dei livelli di retribuzione di tutti i dipendenti; 5. Previsione di sistemi di retribuzione aggiuntiva e premiante per i soci;	100,00	0,00
2020	soci	15/04/2020	regolamento interno della cooperativa ammessione a socio Mirko Tricomi, codice fiscale: TRCMRK85R15C351W; come previsto da regolamento deliberato in data odierna il socio viene iscritto nella sezione dei soci speciali; 3. All'unanimità viene ammessa a socia Valentina Impoco,	100,00	0,00

			codice fiscale: MPCVNT86S52M088D; come previsto da regolamento deliberato in data odierna il socio viene iscritto nella sezione dei soci speciali.		
2020	soci	15/04/2020	approvazione del documento "Annual Activity Report 2019" di produrre una versione in italiano con il titolo "Foco. Report Annuale Attività 2019"	100,00	0,00
2020	soci	20/04/2020	1. Rinnovo anticipazioni bancarie su progetti SPRAR finanziati; 2. Firma fideiussioni sui conti anticipi;	100,00	0,00
2020	soci	20/06/2020	Aggiornamento stato di avanzamento progetti in corso di attività	100,00	0,00
2020	soci	07/10/2020	Revoca nomina revisore contabile	100,00	0,00
2020	soci	10/10/2020	Proposta di progettazione Siproimi Chiaramonte Gulfi	100,00	0,00
2020	soci	18/10/2020	modalità di partecipazione al bando del Comune di Chiaramonte SPRAR/SIPROIMI annualità 2021/2022	100,00	0,00
2020	soci	18/10/2020	RINVIO APPROVAZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO 2019 E CONVOCAZIONE AL	100,00	0,00

			23 NOVEMBRE 2020		
2020	soci	22/11/2020	approvazione bilancio 2019	100,00	0,00
2020	soci	09/12/2020	- Dimissioni socia Lucia Ventura - Ammissione a socio ordinario della socia speciale Impoco Valentina - Ammissione e socio ordinario del socio speciale Tricomi Mirko	100,00	0,00
2021	soci	29/01/2021	Acquisto quota sociale Xenia SRL	100,00	0,00
2021	soci	19/02/2021	- Dimissioni di Brullo Salvatore dalla carica di Presidente e consigliere CDA; - Nomina CDA; - Elezioni Consiglieri, Presidente e vice - presidente.	100,00	0,00
2021	soci	17/03/2021	- situazione economica attuale; - strategie di rientro; - varie ed eventuali.	100,00	0,00
2021	soci	15/05/2021	Dimissioni socio lavoratore Nicola Gambi	100,00	0,00
2021	soci	30/06/2021	- Approvazione bilancio al 31/12/2020; - Varie ed eventuali.	100,00	0,00
2021	soci	07/10/2021	- Approvazione bilancio al 31/12/2020; - Varie ed eventuali.	100,00	0,00
2021	soci	29/12/2021	- Dimissioni del socio Giacomo Salvatore Anastasi; - Richiesta di ammissione a socio di Leonardo Brullo; - Ricapitalizzazione quote sociali;	100,00	0,00

			- Varie ed eventuali.		
2022	soci	10/10/2022	Approvazione bilancio 2021; Vari ed eventuali	100,00	0,00
2022	soci	14/10/2022	Aggiornamenti progetti della Cooperativa; Utilizzo da parte dei soci dei beni della Cooperativa e individuazione della relativa procedura; Aggiornamento stato economico della Cooperativa e strategie finanziarie da avviare	100,00	0,00

La cooperativa si caratterizza per una unità di fondo in tutte le scelte strategiche e di governo. L'assemblea dei soci si riunisce anche su semplice richiesta di uno solo dei soci e vede sempre la presenza di tutti i soci. La partecipazione alla vita dell'ente è continua e costante da parte di tutti i soci con aggiornamenti reciproci anche in contesti non formalizzati quali le assemblee.

La cooperativa Fo.Co. si caratterizza per il livello molto alto della democraticità interna. Tutte le decisioni di scelta strategica e politica e di conduzione dell'ente vengono decise tenendo conto di un livello di dialogo interno che considera le proposte di ognuno allo stesso livello, a prescindere da ruoli e incarichi.

Mappatura dei principali stakeholder

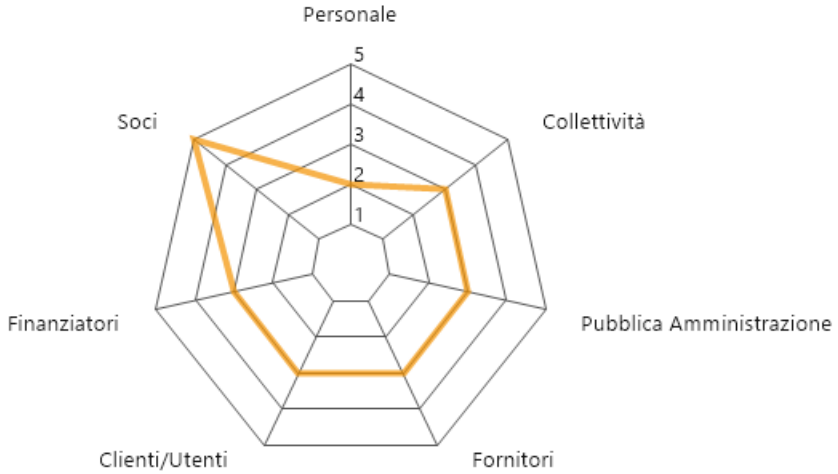
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Tutto il personale interno e i collaboratori sono pienamente coinvolti nella vita sociale della cooperativa. Con gli stessi si condividono progettualità, idee, strategie da sviluppare nei vari territori dove è presente la Fo.Co. generando senso di appartenenza all'interno di un dialogo e confronto orizzontale tra persone che condividono gli stessi ideali e obiettivi.	2 - Consultazione
Soci	I soci della Fo.Co. sono parte attiva di tutta la vita sociale della cooperativa, al di là dei	5 - Co-gestione

	singoli ruoli e/o responsabilità. L'assemblea dei soci rappresenta il vero vertice della cooperativa, all'interno del quale vengono decise tutte le azioni strategiche e politiche, garantendo la continuità dei valori statutari e fondativi	
Finanziatori	Gli enti finanziatori della cooperativa vengono selezionati con accuratezza e attengono esclusivamente alla gestione di progetti specifici. I finanziamenti/contributi vengono richiesti solo su progetti che rispondono pienamente alle finalità statutarie.	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	La cooperativa opera prevalentemente con beneficiari dei progetti gestiti, ovvero persone che beneficiano dei risultati delle attività poste in essere dalla Fo.Co. Gli stessi sono pienamente coinvolti in tutte le azioni all'interno di un percorso di condivisione e co progettazione	3 - Co-progettazione
Fornitori	I fornitori della Fo.Co. sono selezionati sulla base della condivisione degli obiettivi etici e statutari della cooperativa. Con gli stessi viene svolto un continuo confronto e dialogo sull'adesione alle finalità della cooperativa	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	La Fo.Co. si pone nei confronti della pubblica amministrazione quale ente partner con cui progettare insieme servizi e attività che raggiungano obiettivi di miglioramento delle realtà sociali in cui si interviene	3 - Co-progettazione
Collettività	Tutte le azioni e attività della cooperativa vengono rese note alla collettività prevalentemente attraverso i social media e attività di sensibilizzazione e visibilità. Periodicamente vengono organizzate attività aperte di carattere informativo e culturale.	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 80,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	**Tipologia soggetto**	**Tipo di collaborazione**	**Forme di collaborazione**
Futuro commerciale SRL	Imprese commerciali	Convenzione	supporto per inserimento lavorativo beneficiari progetti
ASGI, Associazione per gli Studi Giuridici sull'Immigrazione	Imprese commerciali	Convenzione	supporto accesso servizi legali beneficiari progetti
Selezione Casillo SRL	Imprese commerciali	Convenzione	supporto per inserimento lavorativo beneficiari progetti
Arc En Ciel Srl	Imprese commerciali	Convenzione	supporto per inserimento lavorativo beneficiari progetti
Mange'nn Mange'nn S.r.l.	Imprese commerciali	Convenzione	supporto per inserimento lavorativo beneficiari progetti

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

7 questionari somministrati

7 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La Cooperativa Fo.Co. ha avviato, già dalla costituzione, un sistema di governo e amministrazione ad alto profilo democratico e di condivisione. Tutte le scelte di tipo strategico e politico sono ampiamente condivise in primis con tutta la compagine sociale e, a discesa con tutti i componenti della cooperativa, sia dipendenti, collaboratori e stakeholder diversi.
Sono presi in particolare considerazione i beneficiari dei progetti e attività della cooperativa, con i quali viene avviata una vera e propria co-progettazione basata non solo sui bisogni espressi, ma tenendo conto anche di sogni, desideri e progetti di vita individuale.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
60	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
30	di cui maschi
30	di cui femmine
19	di cui under 35
12	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
12	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	54	10
Dirigenti	5	0
Quadri	0	0
Impiegati	27	1
Operai fissi	22	9
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	59	69
< 6 anni	53	69
6-10 anni	6	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
45	Totale dipendenti
5	Responsabile di area aziendale strategica
3	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
11	di cui educatori
5	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
5	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
6	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
2	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
16	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
15	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
20	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
21	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
15	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
15	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	xx	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
5	sicurezza sul lavoro	5	5,00	No	5,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
59	Totale dipendenti indeterminato	40	19
35	di cui maschi	26	9
24	di cui femmine	14	10

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
16	Totale dipendenti determinato	10	6
10	di cui maschi	4	6
6	di cui femmine	6	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi

0	di cui femmine

N.	**Autonomi**
2	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

i volontari svolgono attività nei vari settori della cooperativa:
all'interno dei progetti SAI per rifugiati politici, facendo esperienza negli ambiti di tutela, integrazione e accoglienza;
in ambito amministrativo e contabile;
in ambito progettazione;
in ambito formazione scolastica.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	**Totale Annuo Lordo**
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

55,00/15,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nel corso del 2022 non sono stati effettuati rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
La gestione dei progetti della cooperativa Fo.Co. viene sempre pensata e organizzata con la finalità di aumentare la ricchezza pro die pro capite dei territori dove opera attraverso forme di re-distribuzione della ricchezza. Le risorse economiche dei progetti vengono utilizzate dando priorità di spesa ai territori in cui sono realizzate le attività progettuali. Ovvero scelta di fornitori locali, attivazione di servizi che coinvolgono le comunità locali quali borse lavoro socialmente utili, attività di carattere culturale.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
È costante l'attenzione nei confronti di donne e giovani che vengono inseriti negli organi decisionali della cooperativa: l'assemblea dei soci è composta dal 56% di donne e il 44% di uomini; età media 42 anni. Il CdA è composto da due donne e un uomo, età media 39 anni. 9 coordinatori di progetto di cui 8 donne, età media 41 anni. 6 referenti amministrativo di progetto di cui 4 donne, età media 36 anni.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
Tutti i dipendenti vengono inseriti con mansioni equivalenti al titolo di studio. Da tale base di partenza i dipendenti fanno un percorso di crescita professionale graduale che li porta a mansioni e responsabilità valutati ed assegnati tenendo conto dell'esperienza acquisita e del senso di motivazione e partecipazione attiva alle attività della cooperativa.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
Forza lavoro al 31/12/2021 n° 57 unità di cui 16 assunti nel corso del 2021

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
I lavoratori svantaggiati sono tenuti in particolar considerazione da parte della cooperativa. Vengono attivate procedure che garantiscano elementi di gratificazione personale e tutela dei diritti al fine di garantirne una crescita personale e un miglioramento del benessere di vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
Gli utenti presi in carico dalla cooperativa sono prevalentemente di età adolescenziale appartenenti alla categoria di minori stranieri non accompagnati. Gli stessi vengono presi in carico già dall'arrivo in Italia e fino al momento della completa integrazione nel territorio nazionale. Tra gli utenti presi in carico si registra l'80% di piena soddisfazione e inserimento sociale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
Si registra un indice di asimmetria pari a 37

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
La cooperativa sta avviando dei processi di welfare aziendale volti alla maggiore tutela e benessere dei lavoratori. I primi due strumenti attivati riguardano l'assistenza sanitaria integrativa garantita a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e la creazione di un fondo emergenza per venire incontro ai bisogni emergenziali legati alla salute.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
Anche il 2021 è stato caratterizzato dai blocchi dovuti dalla pandemia da Covid 19. Tale situazione ha limitato tutte le attività sociali

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
Si registra una percentuale del 70% di minori che hanno dichiarato un aumento della fiducia generalizzata.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
nd

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale

delle imprese con almeno 10 addetti):
nd

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
nd

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
La cooperativa lavora prevalentemente con risorse di natura pubblica che sono interamente riallocate nei singoli territori, sede di svolgimento delle attività. Tale modalità ha fatto registrare un notevole aumento della ricchezza pro die pro capite delle attività commerciali e imprenditoriali dei singoli territori.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
La Fo.Co. ha posto particolare attenzione nella stabilizzazione di processi di co-progettazione delle attività, nel corso del 2021 l'80% delle attività sono state svolte all'interno di una ampia partecipazione di soggetti pubblici e privati con cui sono stati condivisi azioni, programmi e attività.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
nd

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
nd

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
La cooperativa ha investito ingenti risorse nello sviluppo tecnologico e utilizzo di ICT in particolare si è dotata di software evoluti per la gestione integrale delle attività e dell'amministrazione

Output attività

Tutti gli obiettivi di realizzazione programmati sono stati raggiunti e spesso superati. Si registra un aumento della forza lavoro del 20% nel corso del 2021, con proporzionale aumento del fatturato. Si registrano un totale di 250 persone prese in carico che hanno usufruito direttamente delle attività di integrazione sociale. Sono state coinvolte circa 25 aziende che hanno partecipato attivamente all’utilizzo di strumenti di politica attiva del lavoro.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: HUB RURALI
Numero Di Giorni Di Frequenza: 0
Tipologia attività interne al servizio: Contrasto alla povertà educativa nella c.d. fascia trasformata del territorio ragusano

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
250	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: NEVER ALONE
Numero Di Giorni Di Frequenza: 0
Tipologia attività interne al servizio: Strutturazione e diffusione di strumenti operativi volti a sperimentare e istituire la figura del tutore sociale per neo maggiorenni stranieri

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
120	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Fare Sistema Oltre l'accoglienza bando immigrazione con il Sud
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: avvio di percorsi di inclusione lavorativa di giovani immigrati attraverso formazione, inserimento lavorativo in aziende del territorio nazionale, avvio di attività imprenditoriali nuove.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
22	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: FAMI - Percorsi di empowerment verso l'autonomia e l'inclusione: Fare Sistema oltre l'Accoglienza
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: completamento dei percorsi individuali di autonomia dei titolari di protezione internazionale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
165	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Nome Del Servizio: E4I EMPLOYMENT FOR INCLUSION
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: Inclusione sociale e lavorativa di migranti, nuovi arrivati, richiedenti asilo e rifugiati

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
100	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: DEVOTE KA2
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: integrazione degli studenti con background migratorio nelle scuole e migliorare il loro successo nell'istruzione fornendo formazione, coaching e orientamento agli insegnanti

N. totale	Categoria utenza
100	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: LIBERI DI RESTARE LIBERI DI PARTIRE
Numero Di Giorni Di Frequenza: 0
Tipologia attività interne al servizio: formazione e accompagnamento al lavoro e creazione di attività imprenditoriali per giovani tunisini e migranti forzati in Sicilia e Tunisia

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
360	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: SIPROIMI CHIARAMONTE GULFI
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza, integrazione e tutela per migranti adulti

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
50	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CASA FOCO MAZARA DEL VALLO
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza, integrazione e tutela per minori stranieri non accompagnati

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
20	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: CASA FOCO VITTORIA
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza, integrazione e tutela per minori stranieri non accompagnati

N. totale	Categoria utenza
24	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CASA FOCO PETROSINO
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza, integrazione e tutela per minori stranieri non accompagnati

N. totale	Categoria utenza
20	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CASA FOCO ROGLIANO
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza, integrazione e tutela per minori stranieri non accompagnati

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
15	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: E-Point Università Mercatorum; attività di formazione libera; attività formative in convenzione con GTC

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Le attività della cooperativa, oltre ai beneficiari diretti, hanno coinvolto anche docenti, funzionari della pubblica amministrazione, studenti universitari, imprese e famiglie.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Aumentato il livello di capacità di vita autonoma dei beneficiari diretti; aumentato il livello di benessere collettivo dei territori dove opera la cooperativa.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001, CERTIFICATO N° 12524

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel corso del 2022, nonostante la permanenza degli effetti della pandemia da Covid 19, la cooperativa ha garantito la continuità dei servizi e la forza lavoro. Si registra anzi un aumento esponenziale del fatturato e della forza lavoro, con un aumento proporzionale rispetto ai servizi garantiti agli utenti presi in carico. Si considerano raggiunti e superati quindi tutti gli obiettivi strategici programmati a inizio anno.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La pandemia da Covid 19, che ha causato, anche nel 2022, ritardi nelle erogazioni delle somme provenienti dalle attività gestite, ha compromesso notevolmente la capacità di anticipazione e liquidità della cooperativa, evento che ha causato ritardi nel pagamento delle commesse della cooperativa e aumento dei debiti correnti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	22.939,58 €	51.105,49 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.277.957,26 €	2.571.281,85 €	2.443.672,61 €
Contributi pubblici	1.258,81 €	907,39 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	15.000,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	265.282,80 €	31.314,77 €	14.841,52 €
Ricavi da Privati-Non Profit	193.314,45 €	210.108,02 €	166.250,49 €
Ricavi da altri	53.944,69 €	725,71 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	6.300,00 €	4.500,00 €	5.000,00 €
Totale riserve	94.188,00 €	64.512,00 €	56.351,62 €
Utile/perdita dell'esercizio	23.639,00 €	34.177,00 €	3.654,00 €
Totale Patrimonio netto	124.127,00 €	98.689,00 €	83.341,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	23.639,00 €	37.141,00 €	6.785,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	77.019,00 €	82.747,00 €	83.341,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	6.300,00 €	4.500,00 €	5.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.814.316,00 €	2.879.759,00 €	2.624.944,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.541.482,00 €	1.625.641,00 €	1.599.894,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	393.359,00 €	335.222,00 €	303.266,00 €
Peso su totale valore di produzione	54,77 %	56,45 %	60,94 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	1.995.596,20 €	0,00 €	1.995.596,20 €
Servizi educativi	282.361,06 €	458.597,25 €	740.958,31 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	53.944,69 €	53.944,69 €
Contributi	1.258,81 €	22.939,58 €	24.198,39 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	2.476.834,48 €	88,00 %
Incidenza fonti private	337.481,52 €	12,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2022 è stata concretizzato "RAGAZZI IN GAMBIA - Progetto Maria Teresa Illiano". Attraverso la raccolte fondi lanciata nel 2021, sono state finanziate 10 borse di studio che hanno permesso ad altrettanti ragazzi meritevoli di proseguire il percorso scolastico e/o universitario. I ragazzi sono stati individuati in collaborazione con Con il "The Gambian College Schools" col quale è stato firmato un memorandum in forza della quale la Fo.Co. si è impegnata a pagare le rette scolastiche di ragazzi e ragazze che he stavano frequentando gli ultimi anni del College con profitto, che rischiavano di dover abbandonare la scuola per motivi economici e di dover cadere nel dramma dell'emigrazione forzata.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel sito istituzionale della cooperativa: www.coopfoco.org, vengono pubblicate e aggiornate le informazioni specifiche su tutti i progetti e attività gestite, ivi comprese tutte le iniziative di raccolta fondi, in particolare la raccolta firme legata alla campagna 5x1000 Irpef.
Periodicamente è attiva una campagna di comunicazione costante sui social: facebook e instagram.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

L’esercizio 2022, in continuità con l'anno precedente, è stato caratterizzato da ingenti problematicità legate a ritardi cronici degli incassi gestiti dagli enti locali convenzionati. Tale situazione ha creato notevoli disagi e accumulo di debiti, in particolare rispetto ai pagamenti degli stipendi e dei fornitori. Gli amministratori della cooperativa hanno continuato a mettere in atto strategie di rientro dei crediti dovuti e conseguente pagamento dei debiti accumulati. Sono in atto, inoltre, strategie di avvio di nuove progettualità a gestione diretta che prevedono un aumento progressivo degli utili aziendali. Tra queste ultime attività si citano:
formazione libera a pagamento;
partecipazioni societarie;
incremento della gestione dei servizi contro la diminuzione dei contributi a rendicontazione.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Conferimento della differenziata secondo le procedure dei vari comuni dove insistono le sedi della cooperativa

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Vivi il Bosco	Valorizzazione del patrimonio boschivo dei Monti Iblei e sensibilizzazione alla tutela ambientale	Chiaramonte Gulfi	Cittadini Italiani e Stranieri

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Tutte le attività e progetti gestiti dalla Fo.Co. hanno come obiettivo ultimo il miglioramento delle condizioni di vita dei territori dove la stessa opera. Ciò viene assicurato attraverso azioni di re-distribuzione della ricchezza ovvero mediante una scelta attenta di accesso alle forniture di qualsiasi tipo facendo riferimento esclusivamente al territorio (km. zero) e alla decisione di impiegare risorse umane locali.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Periodicamente vengono realizzate attività di sensibilizzazione e comunicazione mirata

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
.	.	.	.

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si registrano contenziosi/controversie in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Gli aspetti di natura sociale, parità di genere, rispetto dei diritti umani e lotta contro la corruzione sono insiti in tutte le attività della Fo.Co. Tutte le attività e progetti sono gestiti tenendo conto esclusivamente di tali aspetti.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato all'approvazione del bilancio è l'assemblea dei soci e le delibere sono sempre state svolte con la totalità dei soci e all'unanimità.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le assemblee dei soci vagliano tutte le scelte strategiche della cooperativa oltre le decisioni statutarie.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Documento approvato con assemblea dei soci n° 61 del 18/07/2023