FO.
CO.

formazione
comunione

BILANCIO SOCIALE 2020

INDICE

5 Premessa/Introduzione

7 NOTA METOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

9 INFORMAZIONI GENERALI SULL' ENTE

10 Aree territoriali di operatività

11 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

12 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991

16 Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

17 Contesto di riferimento

18 Storia dell'organizzazione

22 STRUTTURA, GOVERNO, ORGANIZZAZIONE

22 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

23 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

24 Modalità di nomina e durata carica

24 N. di CdA/anno + partecipazione media

25 Tipologia organo di controllo

27 Mappatura dei principali stakeholder

31 Presenza sistema di rilevazioni di feedback

31 Commento ai dati

31 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

31 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

32 Composizione del personale

36 Attività di formazione e valorizzazione realizzate
37 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori
37 Natura delle attività svolte dai volontari
38 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"
38 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente
38 In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

39 OBIETTIVI E ATTIVITÀ
39 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto
41 Output attività
56 Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti
56 Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse
56 Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)
57 Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati
57 Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

58 SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
58 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati-
60 Capacità di diversificare i committenti
61 Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle

stesse
62 Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

63 INFORMAZIONI AMBIENTALI
63 Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

63 INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI
63 Tipologia di attività
64 Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione
64 Caratteristiche degli interventi realizzati
64 Coinvolgimento della comunità

64 ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE
64 Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale
65 Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.
65 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti
65 Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni
65 La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No
65 La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No
65 La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

66 MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)
Relazione organo di controllo

Introduzione

La Società Cooperativa sociale Fo.Co. Onlus, operando nel rispetto dei principi della mutualità e della solidarietà sociale, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della promozione umana e dell'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi come previsto dall'art. 1 lett. A) della legge 381/91.

Le attività mediante le quali la Cooperativa persegue i principi di cui sopra, possono essere realizzate sia per conto proprio sia essere rivolte ad imprese, ad enti pubblici, ad enti non profit, ad Organizzazioni Non Governative, ad Organizzazioni di Volontariato, Associazioni, Cooperative, Istituti scolastici, Enti di formazione, Università ed altre Istituzioni di Istruzione Superiore, come definite dalla normativa vigente, pubbliche o private, Consorzi, gruppi informali e privati cittadini, in ambito nazionale, europeo ed internazionale, anche in partnership o attraverso la stipula di convenzioni e/o contratti di consulenza e/o collaborazione, temporanea e/o a tempo indeterminato.

La cooperativa Fo.Co. ha acquisito le best practices nel settore dell'accoglienza, integrazione e protezione di minori in difficoltà, adottando, tra l'altro una propria policy di protezione dei minori, consultabile sul sito: www.coopfoco.org.

Tra le attività gestite in modo diretto dalla Cooperativa si citano:

- La gestione diretta in convenzione con il Comune di Petrosino di una comunità per Minori Stranieri non Accompagnati (MSNA) afferente il progetto SPRAR del Comune di Petrosino (TP);

- La gestione in qualità di capofila dell'ATI gestore del progetto SPRAR MSNA in convenzione con il comune di Mazara del Vallo;

- La gestione dei servizi di scolarizzazione e supporto legale all'interno dello SPRAR CHIARAMONTE GULFI in partenariato con l'ente gestore;

- La gestione in qualità di capofila dell'ATI gestore del progetto SPRAR MSNA in convenzione con il comune di Vittoria;

- La gestione della comunità per minori Casa Ismaele a Rogliano (CS) in convenzione con la Prefettura di Cosenza;

- La gestione diretta del "Centro Mediterraneo di Studi e Formazione Giorgio La Pira" http://www.centromediterraneolapira.org/it, promosso dalla cooperativa Fo.Co., Fondazione Migrantes e Fondazione Giorgio La Pira di Firenze. Il centro si occupa dello studio del fenomeno migratorio dei minori e dei processi di integrazione sul territorio italiano, offrendo percorsi formativi di livello nazionale a supporto dei MSNA, di operatori dell'accoglienza e di soggetti istituzionali;

Ha maturato una pluriennale esperienza nei settori di integrazione, alfabetizzazione, inserimento scolastico, formazione professionale, inserimento socio lavorativo di minori in difficoltà con la gestione di servizi di scolarizzazione, alfabetizzazione, supporto legale, assistenza sociale, mediazione culturale e servizi socio-sanitari all'interno dei progetti SPRAR dei Comuni di Vittoria e Chiaramonte Gulfi;
sta sviluppando, insieme con il Centro Internazionale studenti Giorgio La Pira di Firenze, nuove metodologie per la prima alfabetizzazione della lingua italiana agli stranieri e a soggetti con disagio sociale;
gestisce direttamente, in partenariato con il C.P.I.A. (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti), un centro per l'alfabetizzazione della lingua italiana e per il conseguimento dell'ex licenza media;
ha promosso e gestisce con le ONG: AMU E AFN il progetto "Fare Sistema Oltre l'Accoglienza", http://www.faresistemaoltrelaccoglienza.it/, progetto di inclusione sociale e lavorativa di minori con difficoltà e realizzazione di due reti nazionali di imprese e famiglie di appoggio. Il Progetto è sostenuto, oltre dai tre soggetti promotori, dalla Fondazione con il Sud attraverso due progetti finanziati, e dal fondo FAMI con il finanziamento di un ulteriore progetto di cui capofila è il Centro studenti internazionale Giorgio La Pira di Firenze.
ha gestito, in partenariato con il Comune di Chiaramonte Gulfi, la Cooperativa Sociale Nostra Signora di Gulfi e la Cooperativa F.E.A.R.T. Erice, il Progetto "Valorizziamo la Città", progetto finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale, che realizza azioni di valorizzazione e promozione di beni patrimoniali del Comune di Chiaramonte Gulfi, con finalità turistica ed educativa auto-sostenibile, assicurandone la fruizione, attraverso l'inclusione di una rete di soggetti giovanili nella loro gestione integrata;
è il soggetto responsabile e gestore diretto del progetto denominato "Casa Foco – Accoglienza integrata per MSNA vulnerabili", finanziato dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020, O.N. 1.1 lettera e – Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza specifica per MSNA. Il progetto, che ha ottenuto un ottimo riconoscimento dall'Autorità Nazionale, piazzandosi al terzo posto della graduatoria nazionale, prevede la gestione di due comunità di accoglienza, nei comuni di Comiso e Vittoria, per Minori Stranieri non Accompagnati con disagio mentale.

Nota metologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale.

La cooperativa si è dotata di un database elettronico gestito su piattaforma informatica online in grado di gestire tutti i processi gestionali inerenti i progetti, le attività, la contabilità e i rendiconti; tale piattaforma denominata "MtWeb" permette di gestire in modo sicuro anagrafiche, prospetti analitici di imputazione progetti; registrazione e conservazione fatture di acquisto; gestione magazzini, consegna merce e prodotti delle sedi; protocollo suddiviso in sezionali per sede; registrazione attività riferite sia ai dipendenti sia ai beneficiari dei progetti gestiti, con report puntuali riferite alle attività svolte, timesheet e servizi prestati per i beneficiari e gli enti;
relativamente agli archivi dei beneficiari dei progetti la piattaforma permette di tenere traccia puntuale, con restituzione di diversi tipi di report, di tutto il percorso sia documentale, sia di attività afferenti i beneficiari.
La piattaforma infatti permette la registrazione, conservazione e reportistica di tutti i documenti anagrafici, delle ricevute di consegna beni e prodotti, delle attività svolte, delle eventuali terapie sanitarie nonché di tutte le scadenze riferite sia a svolgimento di attività sia di documenti anagrafici.
Questo strumento rispetta tutti i requisiti di qualità, tracciabilità e privacy. Gli accessi avvengono con singole autorizzazioni (account utente) coperti da password con procedura criptata.
Tutta la documentazione e i movimenti vengono inoltre conservati con doppia copia: la prima cartacea (fascicolo individuale), la seconda informatica a mezzo di cartelle inserite su una Intranet aziendale tramite cloud privato e dedicato.
Tali sistemi integrati permettono una perfetta conservazione sia documentale sia di tutte le attività. È garantita la sicurezza della conservazione dei dati con la seguente procedura:

- Fascicoli su cartelle informatiche conservate su computer fisso con accessi privati;
- cloud su server aziendale protetto e criptato;
- copie di backup su server esterno protetto e criptato.

Il sistema informatico è integrato con il gestionale contabile/economico della cooperativa (adHoc Revolution). Tutte le registrazioni contabili inserite su MtWeb vengono visualizzate in formato provvisorio su Adhoc, il referente per l'amministrazione centrale della cooperativa esegue quindi un controllo di secondo livello verificando la correttezza della registrazione sia a

livello fiscale che a livello di imputazione analitica. Solo dopo il controllo di secondo livello la registrazione viene confermata e contabilizzata. La contabilizzazione della spesa genera: la scrittura contabile sul bilancio generale, l'imputazione nel registro IVA corrispondente, l'apertura della partita ai fini del pagamento, l'imputazione sull'analitica di progetto con l'inserimento della scrittura nel registro generale delle spese di progetto e nel piano finanziario preventivo al fine del calcolo del SAL. Il responsabile amministrativo avrà quindi la garanzia della correttezza delle imputazioni e la visione del SAL in tempo reale.
Il sistema integrato garantisce l'assenza di margini di errori e di eventuali imputazioni non corrette.
Per ogni costo di progetto viene creata, oltre ad un archivio cartaceo conservato nella sede della cooperativa, una cartella informatica, all'interno del cloud aziendale privato, contenente:
1. copia della fattura elettronica in formato pdf ed xml;
2. quietanza di pagamento;
3. eventuali dichiarazioni o giustificativi di spesa aggiuntivi;

Il cloud aziendale è gestito su un server interno con procedure di accesso riservate e controllate. Il sistema assicura una modalità di backup tripla che applica in modo severo le procedure sulla privacy: sul server aziendale, su un server esterno e sul server del fornitore del servizio. Inoltre, tutta la cartella come sopra descritta viene allegata alla scrittura di MtWeb.

Informazioni generali sull'ente

informazioni generali

Nome dell'ente	FORMAZIONE E COMUNIONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	01495820886
Partita IVA	01495820886
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA VIA GIOENI 12 - 97012 - CHIARAMONTE GULFI (RG) - CHIARAMONTE GULFI (RG)
[Altri indirizzi]	SEDE OPERATIVA VIA TAGLIAMENTO 2 - COMISO (RG)
	SEDE OPERATIVA VIA FRANCESCO ANTONIO PEPE 77 - ACQUAVIVA DELLE FONTI (BA)
	SEDE SECONDARIA VIA DISCESA PIETRO CLAUSI 12 - ROGLIANO (CS)
	SEDE OPERATIVA VIA LUNGOMARE GIARDINELLO 200 - PETROSINO (TP)
	SEDE OPERATIVA VIA SIRACUSA 10 - MAZARA DEL VALLO (TP)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A218562
Telefono	0932927856
Fax	
Sito Web	https://www.coopfoco.org
Email	segreteria@coopfoco.org
Pec	foco@pec.it
Codici Ateco	88.99.00
	88.10.00
	87.90.00

SICILIA: Chiaramonte Gulfi, Vittoria, Comiso, Mazara del Vallo, Petrosino

CALABRIA: Rogliano

PUGLIA: Acquaviva delle Fonti

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa promuove il rispetto delle libertà fondamentali, dei diritti, dell'indipendenza politica ed economica, dello sviluppo equo e sostenibile e dell'autodeterminazione dei popoli e degli individui, uniformandosi ai principi esposti nella Carta delle Nazioni Unite e realizza iniziative di cooperazione allo sviluppo, di aiuto umanitario, di educazione ed istruzione anche multiculturale, di formazione e informazione in Italia e all'estero, di servizi socio assistenziali e ogni altra iniziativa idonea a raggiungere tali obiettivi.

La Cooperativa ed i suoi associati si ispirano ai principi esposti dalla Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica ed in particolare aderiscono allo spirito enunciato dall'Economia di Comunione, avendo come obiettivo di contribuire alla diffusione della fraternità universale attraverso il perseguimento dei diritti sociali, della sussidiarietà e della solidarietà. La Cooperativa sostiene la nascita di soggetti, secondo le diverse forme statutarie, che aderiscono, partecipano e sostengono l'Economia di Comunione.

La Cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi come previsto dall'art. 1 lett. A) della legge 381/91 e al Decreto Legislativo n° 112/17 – riforma dell'impresa sociale.

La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata la natura mutualistica degli interessi della Società, le attività mediante le quali la Cooperativa li persegue, possono essere realizzate sia per conto proprio sia essere rivolte ad imprese, ad enti pubblici, ad enti non profit, ad Organizzazioni Non Governative, ad Organizzazioni di Volontariato, Associazioni, Cooperative, Istituti scolastici, Enti di formazione, Università ed altre Istituzioni di Istruzione Superiore, come definite dalla normativa vigente, pubbliche o private, Consorzi, gruppi informali e privati cittadini, in ambito nazionale, europeo ed internazionale, anche in partnership o attraverso la stipula di convenzioni e/o contratti di consulenza e/o collaborazione, temporanea e/o a tempo indeterminato. Si tratta più nello specifico di attività volte a:

- **Promuovere e favorire l'operato di organizzazioni, enti e persone che, in Italia e all'estero, operano nel campo della cooperazione per lo sviluppo e per la solidarietà tra i popoli, allo scopo di attuare una migliore e sempre più efficace cooperazione, favorendo, con reciproco vantaggio, rapporti di equo scambio tra i popoli in campo culturale, sociale ed economico;**

- **Favorire, con attività ed interventi, le iniziative di autosviluppo dei popoli dei Paesi in via di sviluppo, nel rispetto della loro autonomia politica, economica e culturale, utilizzando adeguati rumenti di intervento;**

- **L' assistenza, riabilitazione ed educazione di disabili, malati, anziani, minori, immigrati, senza dimora, persone con disagio psichiatrico e soggetti con svantaggio sociale e/o economico attraverso la gestione di centri di accoglienza residenziali e/o diurni, comunità alloggio, comunità terapeutiche, centri riabilitativi, centri occupazionali e di ogni altra struttura che contribuisca al raggiungimento di tali finalità;**

- **La consulenza e progettazione attraverso la partecipazione, a qualsiasi titolo e forma, a progetti in tutti i settori di sviluppo e crescita economica e di sviluppo e crescita sociale e culturale sia in ambito nazionale che europeo e internazionale e svolgendo attività di analisi di contesto, facilitazione, coinvolgimento attivo di beneficiari e "stakeholder", individuazione di bandi e canali di finanziamento, formulazione, gestione di progetti, monitoraggio, valutazione e rendicontazione;**

- **L'elaborazione, presentazione e gestione di progetti in tutti gli ambiti di sviluppo e crescita economica e di sviluppo e crescita sociale, culturale, del turismo e di qualsiasi altro settore socio economico ed in ambito regionale, nazionale, europeo e internazionale, sia attraverso la partecipazione a bandi e avvisi pubblici sia attraverso la presentazione diretta di elaborati progettuali, autonomamente e/o in partnership con imprese, enti pubblici, enti non profit,**

Organizzazioni Non Governative, Organizzazioni di Volontariato, Associazioni, Cooperative, gruppi informali e privati cittadini; la Cooperativa, inoltre, si propone come capofila e partner di progetti di sviluppo del territorio, di attività legate a progetti di Cooperazione Decentrata e di Educazione allo sviluppo economico sociale e culturale anche attraverso finanziamenti europei e altri finanziamenti a livello nazionale ed internazionale;

- **Promuovere, organizzare, gestire e/o coordinare, sia in Italia che all'estero, attività e servizi educativi e di istruzione; assumere la gestione di scuole ed istituti di ogni ordine e grado ed in particolare di istruzione secondaria e post secondaria, di istituti di formazione e ricerca anche post diploma secondo le norme vigenti in materia; svolgere attività inerenti i servizi aggiuntivi para infra extra scolastici; ideare, organizzare, promuovere e gestire attività e programmi di formazione, ricerca, studio e didattica; ideare e organizzare itinerari educativi e professionalizzanti; gestire, direttamente o indirettamente, biblioteche, centri culturali, sportivi, scolastici; promuovere, organizzare e gestire attività di educazione permanente e di formazione e istruzione continua e superiore a vari livelli;**

- **Promuovere, organizzare, gestire e/o coordinare, sia in Italia che all'estero, attività e servizi di formazione professionale, di aggiornamento, di perfezionamento, di orientamento ed inserimento nel mondo produttivo, di politiche attive del lavoro di prima formazione o obbligo formativo, di formazione continua, di formazione continua in ambito sanitario/ECM, di formazione rivolta al corpo docente di ogni ordine e grado nei seguenti ambiti: didattica e metodologie, metodologie ed attività laboratoriali, innovazione didattica e didattica digitale, sviluppo della cultura digitale ed educazione ai media, orientamento e dispersione scolastica, bisogni individuali e sociali dello studente, alternanza scuola – lavoro, sviluppo della cultura digitale ed educazione ai media, cittadinanza attiva e legalità, formazione d'eccellenza in tutti i settori produttivi, artistici, culturali, artigianali, servizi formativi alle imprese ed alla pubblica amministrazione, orientamento professionale, riqualificazione professionale e servizi collegati;**

- **Istituire agenzie di lavoro, sedi e uffici che possano facilitare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro, e fungere da incubatori di impresa per favorire la nascita di nuove realtà imprenditoriali nei territori dove opera la Cooperativa;**

- **La gestione stabile o temporanea, in conto proprio o in conto terzi, delle seguenti attività: aziende agricole in proprietà o in affitto; attività di**

conservazione e trasformazione di prodotti agricoli prodotti in proprio o acquisiti; lavorazioni agricole a favore di terzi con i mezzi propri; attività di manutenzione di verde pubblico o privato; attività finalizzate alla commercializzazione dei propri prodotti e di altri prodotti complementari; attività di agricoltura sociale e fattorie didattiche;

- Attività di compravendita di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili; produrre energia elettrica esclusivamente da fonti rinnovabili; fornire servizi nel settore energetico anche fornendo beni e servizi di miglioramento dell'efficienza energetica; promuovere e/o formare produttori e/o utenti, anche in forma associata, nel settore energetico; educare le comunità in cui opera ad un uso consapevole ed ecosostenibile dell'energia;

- Effettuare servizi di "time management", servizi di management finanziario e amministrativo, di gestione risorse, di gestione dei conflitti, pianificazione e posizionamento strategici, raccolta fondi ("fund raising") rivolti a imprese, enti pubblici, enti non profit, Organizzazioni Non Governative, Organizzazioni di Volontariato, Associazioni, Cooperative, gruppi informali e privati cittadini;

- Svolgere attività di elaborazione statistiche, ricerca, elaborazione dati e comunicazione, in qualunque settore, attraverso qualunque mezzo tecnico e/o supporto, anche elettronico e multimediale, raccogliere e mettere a disposizione informazioni, notizie, dati e documentazione sulle attività e le organizzazioni di volontariato e del Terzo Settore, locali, nazionali ed internazionali, mettere in relazione le organizzazioni di Volontariato, le Associazioni, le Cooperative, le strutture formative pubbliche e private, gli operatori economici ed i mezzi d'informazione di ogni tipo, favorire e/o gestire gli incontri e la costruzione e/o la gestione di reti tra gli Enti locali, le Organizzazioni di Volontariato, le Associazioni, le imprese, per la costituzione e

gestione delle consulte territoriali/comunali e inter-associative;

• Organizzare eventi culturali al fine di sensibilizzare l'opinione pubblica sulle tematiche ed i principi della Cooperativa, svolgere, anche a favore di terzi, attività di promozione e organizzazione di mostre, esposizioni, seminari, convegni di studio, festival e ogni altra attività anche a livello internazionale; organizzare forme di comunicazione, di dibattito e di confronto culturale, anche attraverso attività di produzione di pubblicazioni editoriali, svolgere attività di commercializzazione di prodotti editoriali, multimediali, audiovisivi, gadget e simili, comunque connesse agli scopi, ai principi ed alle attività, dirette ed indirette, della Cooperativa;

• Promuovere, organizzare e gestire campagne di sensibilizzazione e promozione inerenti e/o affini o comunque connesse agli scopi ed alle attività dirette ed indirette della Cooperativa;

• Svolgere attività di promozione e sviluppo turistico, anche mediante la gestione di strutture turistiche, gestione di servizi accessori nel settore museale, organizzazione e gestione di centri estivi, di campeggi, di colonie, campi di lavoro e compiere azioni di volontariato internazionale ed europeo, promuovere, organizzare e gestire attività di marketing e "branding" territoriale e di promozione turistica e culturale del territorio.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale ai sensi della legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Società cooperativa sociale Missione Famiglia Onlus	2020

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Banca Popolare Etica	7068,00
Società Cooperativa Sociale Missione Famiglia Onlus	250,00

Contesto di riferimento

LI progetti e le attività della Fo.Co. possono essere raggruppati in diversi contesti di riferimento:

Progetti di Accoglienza:

- **Casa Ismaele**: Progetto SAI (Sistema di Accoglienza Integrata) per Minori Stranieri non Accompagnati con sede a Rogliano (CS);

- **Casa FoCo Comiso**: Progetto SAI (Sistema di Accoglienza Integrata) per Minori Stranieri non Accompagnati con vulnerabilità con sede a Comiso (RG);

- **Casa FoCo Mazara**: Progetto SAI (Sistema di Accoglienza Integrata) per Minori Stranieri non Accompagnati con sede a Mazara del Vallo (TP);

- **Casa di Giuseppe**: Progetto SAI (Sistema di Accoglienza Integrata) per Minori Stranieri non Accompagnati con sede a Vittoria (RG);

- **Casa dei ragazzi FoCo**: Progetto SAI (Sistema di Accoglienza Integrata) per Minori Stranieri non Accompagnati con sede a Petrosino (TP);

- **Accoglienza diffusa Chiaramonte Gulfi**: Progetto SAI (Sistema di Accoglienza Integrata) per adulti con sede a Chiaramonte Gulfi (RG);

Progetti Europei:

Erasmus +K2: sono stati attivate diverse progettualità che prevedono ricerca e sviluppo di pratiche innovative nell'utilizzo delle TIC (Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione nell'insegnamento efficace dell'afabetizzazione ai migranti; Promozione dell'inclusione sociale e lavorativa di migranti, richiedenti asilo e rifugiati (MNA) attraverso la creazione di linee guida e strumenti necessari utili ai professionisti per sostenere i migranti in collaborazione con enti pubblici e aziende; migliorare le conoscenze e le competenze dell'imprenditoria sociale degli educatori che lavorano per organizzazioni con giovani rifugiati adulti poco qualificati e richiedenti asilo, al fine di sostenerli nella promozione dell'imprenditoria sociale a lungo termine.

Area Formazione:

attività formative professionalizzanti, di supporto scolastico, alfabetizzazione della lingua italiana

Storia dell'organizzazione

Fo.co. Onlus è stata fondata nel 2012 in Sicilia, da un gruppo di professionisti con esperienza decennale in progettazione sociale e cooperazione, con l'obiettivo di realizzare processi in grado di favorire miglioramenti significativi del livello di benessere sociale e collettivo; contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio e alla valorizzazione delle persone e delle diversità attraverso strumenti di redistribuzione della ricchezza prodotta; miglioramento delle condizioni del lavoro; accrescimento delle opportunità di lavoro, in particolare per i giovani e a supporto delle nuove povertà; attivare servizi alle persone con disagio.
Le attività prevalenti della cooperativa riguardano progetti di accoglienza per richiedenti asilo e rifugiati e minori stranieri non accompagnati (MSNA); percorsi di formazione professionale e attività di pianificazione sociale; servizi di incubatore di impresa per favorire la nascita di nuove realtà di impresa. Si tratta di attività che si ispirano al codice etico legato ai principi della carta delle Nazioni Unite e allo spirito dell'economia di comunione.

Fo.co. è un ente di formazione accreditato presso la Regione Sicilia ed ente di servizio civile che accoglie giovani che vogliono fare esperienze di volontariato sociale.

01/01/2020 - 31/12/2020

gennaio 2020 dicembre 2020 gestione progetto SIPROIMI per Minosri stranieri non accompagnati in convenzione con il comune di Petrosino. Il progetto prevede servizi di accoglienza, integrazione e tutela per 11 beneficiari minorenni e 9 neo maggiorenni in due distinte comunità educativa di accoglienza

01/01/2020 - 31/12/2020

gennaio 2020 dicembre 2020 gestione progetto SIPROIMI per Minosri stranieri non accompagnati in convenzione con il comune di Mazara del Vallo. Il progetto prevede servizi di accoglienza, integrazione e tutela per 12 beneficiari minorenni e 8 neo maggiorenni in due distinte comunità educativa di accoglienza

01/01/2020 - 31/12/2020

gennaio 2020 dicembre 2020 gestione progetto SIPROIMI per Minosri stranieri non accompagnati in convenzione con il comune di Vittoria. Il progetto prevede servizi di accoglienza, integrazione e tutela per 8 beneficiari minorenni e 8 neo maggiorenni in due distinte comunità educativa di accoglienza

01/01/2020 - 31/12/2020

gennaio 2020 dicembre 2020 gestione progetto FAMI per Minosri stranieri non accompagnati con vulnerabilità psichica, servizio in convenzione con il comune di Comiso. Il progetto prevede servizi di accoglienza, integrazione e tutela per 27 beneficiari minorenni ospitati in due comunità educativa di accoglienza. Il servizio viene svolto con alta specializzazione nel settore della presa in carico di soggetti con disagio mentale.

01/01/2020 - 31/12/2020

gennaio 2020 dicembre 2020 gestione progetto SIPROIMI per Minosri stranieri non accompagnati in convenzione con il comune di Rogliano. Il progetto prevede servizi di accoglienza, integrazione e tutela per 15 beneficiari minorenni accolti in una comunità educativa di accoglienza

01/05/2020

maggio 2020. Avvio progetto Percorsi di empowerment verso l'autonomia e l'inclusione: Fare Sistema oltre l'Accoglienza. il progetto prevede la realizzazione di percorsi individuali per l'autonomia socio-economica con interventi in ambito lavorativo, abitativo e socio relazionale per titolari di protezione internazionale

01/01/2020 - 31/12/2020

Gestione come capofila del progetto Fare Sistema Oltre l'Accoglienza finanziato dal bando immigrazione di Fondazione con il Sud. Obiettivo del progetto è favorire l'integrazione socio-economica di 22 migranti, attraverso il loro inserimento lavorativo, facilitato da percorsi individuali di orientamento, formazione professionale e tutoraggio. Rafforzamento della rete territoriale già esistente

01/01/2020 - 31/12/2020

Gestione come capofila del progetto Sperimentale Tutori Sociali in Sicilia. Il progetto, finanziato da Fondazione Cariplo, ha l'obiettivo di Rafforzare i tutori volontari nella fase di transizione verso la maggiore età e nell'avviamento dei neomaggiorenni all'autonomia di vita in Regione Sicilia. Beneficiari del progetto sono i tutori volontari, Minori Stranieri non Accompagnati, Neomaggiorenni

01/01/2020 - 31/12/2020

Partner del progetto HUB RURALI EDUCATIVI NELLA FASCIA TRASFORMATA DEL TERRITORIO RAGUSANO. Il progetto punta alla creazione di una rete di hub rurali educativi, che garantiscono l'accesso ad una molteplicità di servizi rivolti ai minori (di diverse fasce di età e provenienze) in territorio dove la povertà educativa si manifesta in forme gravi ed al contempo aggregano i diversi attori della comunità educante verso un nuovo patto educativo.

01/01/2020 - 31/12/2020

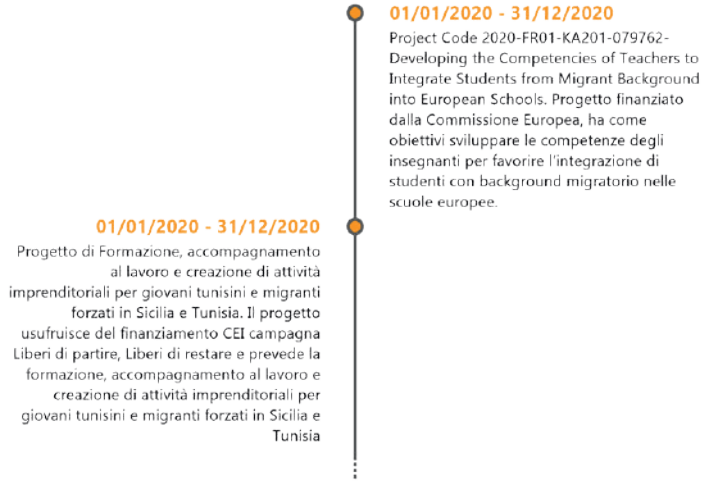
Supporto e rafforzamento del Centro Mediterraneo La Pira. Il progetto, finanziato da Fondazione Migrantes, prevede il potenziamento del centro di formazione La Pira con azioni di promozione, incontro, dialogo e formazione sui temi della mobilità umana e delle migrazioni forzate. Beneficiari del progetto sono persone migranti, operatori dell'accoglienza del pubblico e del privato sociale

01/01/2020 - 31/12/2020

EDU4SENT-Developing the competences of educators to promote social entrepreneurship Of adults with migrant background. Il progetto di cui la cooperativa è partner, finanziato dalla Commissione Europea, ha come obiettivi sviluppare le competenze degli educatori per promuovere l'imprenditorialità sociale dei adulti con background migratorio.

01/01/2020 - 31/12/2020

E4I Employment 4 Inclusion: Innovation for enabling social and labour inclusion of migrants, newcomers, asylum seekers and refugees. Progetto finanziato dalla Commissione Europea, ha come obiettivi l'innovazione per favorire l'inclusione sociale e lavorativa di migranti, richiedenti asilo e rifugiati



Struttura, governo e amministrazione

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tutti i soci appartengono alla categoria di soci lavoratori, dipendenti. Hanno mansioni di vertice nei vari rami della cooperativa.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.

Dati amministrativi - CDA

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Donata Stracquadaini	No	F	39	19/02/21		1		No	Presidente
Lucia Pastorello	No	F	41	19/02/21		1		No	vice presidente
Mirko tricomi	No	M	36	19/02/21		1		No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Deliberazione dell'assemblea dei soci del 19 febbraio 2021

N. di CdA/anno + partecipazione media

nel 2020 sono stati svolti 24 deliberazioni di Cda con partecipazione del 100% dei consiglieri

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo sarà nominato a partire dall'annualità 2021

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	soci	03/02/2018	Approvazione documento report attività 2017	100,00	0,00
2018	soci	26/06/2018	Comunicazioni per bilancio 2017	100,00	0,00
2018	soci	02/10/2018	approvazione bilancio di esercizio annualità 2017 - assemblea rinviata al 20 novembre 2018 per mancanza del numero legale	30,00	0,00
2018	soci	18/11/2018	APPROVAZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO 2017	100,00	0,00
2018	soci	08/12/2018	ISTITUZIONE FONDO EMERGENZE SOCI E DIPENDENTI	83,00	0,00
2019	soci	15/01/2019	Istituzione direttore generale	100,00	0,00

2019	soci	15/04/2019	1. Approvazione nuova policy per la protezione dei minori; 2. Richiesta ammissione a socio di Gabriele Vaccaro; 3. Proposte di modifiche statutarie	100,00	0,00
2019	soci	03/07/2019	acquistare azioni di Banca Etica per un valore di €. 4.500,00, di cui per il valore di €. 2.000,00 con decorrenza immediata ed ulteriori €. 2.500,00 entro il 31/12/2019; accantonare la quota di TFR mensile dei dipendenti acquistando azioni di Banca Etica per il pari valore mensile con decorrenza dal pagamento delle buste paga del mese di marzo 2019;	100,00	0,00
2019	soci	22/07/2019	ISTITUZIONE SEDE SECONDARIA NEL COMUNE DI ROGLIANO MODIFICHE	100,00	0,00

La cooperativa si caratterizza per una unità di fondo in tutte le scelte strategiche e di governo. L'assemblea dei soci si riunisce anche su semplice richiesta di uno solo dei soci e vede sempre la presenza di tutti i soci. La partecipazione alla vita dell'ente è continua e costante da parte di tutti i soci con aggiornamenti reciproci anche in contesti non formalizzati quali le assemblee.

La cooperativa Fo.Co. si caratterizza per il livello molto alto della democraticità interna. Tutte le decisioni di scelta strategica e politica e di conduzione dell'ente vengono decise tenendo conto di un livello di dialogo interno che considera le proposte di ognuno allo stesso livello, a prescindere da ruoli e incarichi.

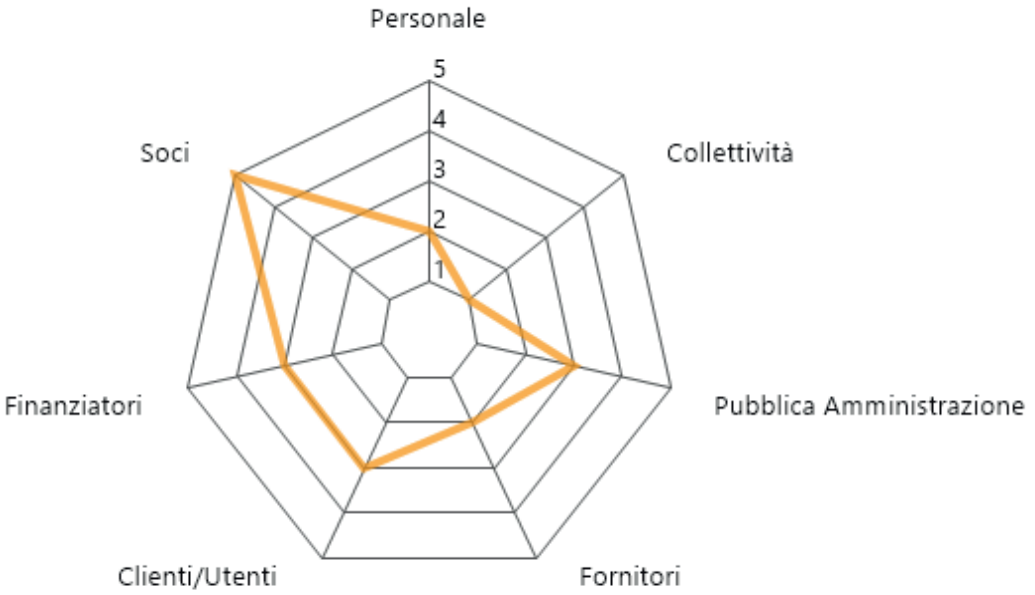
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	tutto il personale interno e i collaboratori sono pienamente coinvolti nella vita sociale della cooperativa. Con gli stessi si condividono progettualità, idee, strategie da sviluppare nei vari territori dove è presente la Fo.Co. generando senso di appartenenza all'interno di un dialogo e confronto orizzontale tra persone che condividono gli stessi ideali e obiettivi.	2 - Consultazione
Soci	I soci della Fo.Co. sono parte attiva di tutta la vita sociale della cooperativa, al di là dei singoli ruoli e/o responsabilità. L'assemblea dei soci rappresenta il vero vertice della cooperativa, all'interno del quale vengono decise tutte le azioni strategiche e politiche, garantendo la continuità dei valori statutari e fondativi	5 - Co-gestione

Finanziatori	Gli enti finanziatori della cooperativa vengono selezionati con accuratezza e attengono esclusivamente alla gestione di progetti specifici. I finanziamenti/contributi vengono richiesti solo su progetti che rispondono pienamente alle finalità statutarie.	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	La cooperativa opera prevalentemente con beneficiari dei progetti gestiti, ovvero persone che beneficiano dei risultati delle attività poste in essere dalla Fo.Co. Gli stessi sono pienamente coinvolti in tutte le azioni all'interno di un percorso di condivisione e co progettazione	3 - Co-progettazione
Fornitori	I fornitori della Fo.Co. sono selezionati sulla base della condivisione degli obiettivi etici e statutari della cooperativa. Con gli stessi viene svolto un continuo confronto e dialogo sull'adesione alle finalità della cooperativa	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	La Fo.Co. si pone nei confronti della pubblica amministrazione quale ente partner con cui progettare insieme servizi e attività che raggiungano obiettivi di miglioramento delle realtà sociali in cui si interviene	3 - Co-progettazione
Collettività	Tutte le azioni e attività della cooperativa vengono rese note alla collettività prevalentemente attraverso i social media e attività di sensibilizzazione e visibilità. Periodicamente vengono organizzate attività aperte di carattere informativo e culturale.	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Solaretika Group SRL	Imprese commerciali	Convenzione	supporto per inserimento lavorativo beneficiari progetti
Futuro commerciale SRL	Imprese commerciali	Convenzione	supporto per inserimento lavorativo beneficiari progetti
ASGI, Associazione per gli Studi Giuridici sull'Immigrazione	Associazione di promozione sociale	Convenzione	supporto accesso servizi legali beneficiari progetti
Impresa agricola Rantuccio	Imprese commerciali	Convenzione	supporto per inserimento lavorativo beneficiari progetti
Selezione Casillo SRL	Imprese commerciali	Convenzione	supporto per inserimento lavorativo beneficiari progetti
Arc En Ciel Srl	Imprese commerciali	Convenzione	supporto per inserimento lavorativo beneficiari progetti
Mange'nn Mange'nn S.r.l.	Imprese commerciali	Convenzione	supporto per inserimento lavorativo beneficiari progetti

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

7 questionari somministrati
7 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La Cooperativa Fo.Co. ha avviato, già dalla costituzione, un sistema di governo e amministrazione ad alto profilo democratico e di condivisione. Tutte le scelte di tipo strategico e politico sono ampiamente condivise in primis con tutta la compagine sociale e, a discesa con tutti i componenti della cooperativa, sia dipendenti, collaboratori e stakeholder diversi.
Sono presi in particolare considerazione i beneficiari dei progetti e attività della cooperativa, con i quali viene avviata una vera e propria co-progettazione basata non solo sui bisogni espressi, ma tenendo conto anche di sogni, desideri e progetti di vita individuale.

Persone che operano per l'Ente

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazoni/Cessazioni

N.	Occupazioni
66	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
34	di cui maschi
32	di cui femmine
23	di cui under 35
12	di cui over 50

N.	Cessazioni
8	Totale cessazioni anno di riferimento
6	di cui maschi
2	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
25	Nuove assunzioni anno di riferimento*
13	di cui maschi
12	di cui femmine
10	di cui under 35
3	di cui over 50

*** da disoccupato/tirocinante a occupato**

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

*** da determinato a indeterminato**

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	66	23
Dirigenti	9	0
Quadri	16	4
Impiegati	17	7
Operai fissi	21	9
Operai avventizi	0	0
Altro	3	3

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	66	43
< 6 anni	51	38
6-10 anni	15	5
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
66	Totale dipendenti
3	Responsabile di area aziendale strategica
2	Direttrice/ore aziendale
5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
6	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
15	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
13	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
7	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
4	psicologi/ghe
5	sociologi/ghe
3	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
3	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale

Di cui dipendenti Svantaggiati	
6	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
5	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
14	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
10	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
23	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
10	Laurea Triennale
20	Diploma di scuola superiore
11	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
6	Totale persone con svantaggio	6	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
5	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	5	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa
5 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
10	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
10	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
10	CONTABILITA' E RENDICONTAZIONE	20	10,00	No	200,00
8	PROCEDURE EDUCATIVA COMUNITA' DI ACCOGLIENZA	30	8,00	No	160,00
20	SERVIZIO CIVILE NAZIONALE	10	20,00	Si	400,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
120	PRIMO SOCCORSO	8	16,00	Si	768,00
72	ANTINCENDIO	9	8,00	Si	598,00
96	FORMAZIONE DIPENDENTI GENERALE E SPECIFICA	8	12,00	No	600,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
57	Totale dipendenti indeterminato	44	13
32	di cui maschi	26	6
25	di cui femmine	18	7

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
37	Totale dipendenti determinato	22	15
15	di cui maschi	9	6
22	di cui femmine	13	9

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari in servizio civile sono stati inseriti all'interno delle èquipe multidisciplinari delle strutture educative di accoglienza svolgendo ruoli di affiancamento agli educatori nella costruzione dei PEI e nell' accompagnamento alle modalità di accoglienza, integrazione e tutela dei beneficiari delle strutture.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	33906,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: COOPERATIVE SOCIALI

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

33906,00/16456,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €
Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0
Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: nel corso del 2020 non sono stati effettuati rimborsi ai volontari

Obiettivi e attività

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
La gestione dei progetti della cooperativa Fo.Co. viene sempre pensata e organizzata con la finalità di aumentare la ricchezza pro die pro capite dei territori dove opera attraverso forme di re-distribuzione della ricchezza. Le risorse economiche dei progetti vengono utilizzate dando priorità di spesa ai territori in cui sono realizzate le attività progettuali. Ovvero scelta di fornitori locali, attivazione di servizi che coinvolgono le comunità locali quali borse lavoro socialmente utili, attività di carattere culturale.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti)
È costante l'attenzione nei confronti di donne e giovani che vengono inseriti negli organi decisionali della cooperativa: l'assemblea dei soci è composta dal 50% di donne e il 50% di uomini; età media 45 anni. Il CdA è composto da due donne e un uomo, età media 39 anni. 9 coordinatori di progetto di cui 8 donne, età media 41 anni. 6 referenti amministrativo di progetto di cui 4 donne, età media 36 anni.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
Tutti i dipendenti vengono inseriti con mansioni equivalenti al titolo di studio. Da tale base di partenza i dipendenti fanno un percorso di crescita professionale graduale che li porta a mansioni e responsabilità valutati ed assegnati tenendo conto dell'esperienza acquisita e del senso di motivazione e partecipazione attiva alle attività della cooperativa.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):
Forza lavoro al 31/12/2020 n° 63 unità di cui 13

assunti nel corso del 2020 con un incremento delle unità lavorative del 20.63 % rientrante interamente nella fascia di età 20-64 anni.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
I lavoratori svantaggiati sono tenuti in particolar considerazione da parte della cooperativa. Vengono attivate procedure che garantiscano elementi di gratificazione personale e tutela dei diritti al fine di garantirne una crescita personale e un miglioramento del benessere di vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più)
Gli utenti presi in carico dalla cooperativa sono prevalentemente di età adolescenziale appartenenti alla categoria di minori stranieri non accompagnati. Gli stessi vengono presi in carico già dall'arrivo in Italia e fino al momento della completa integrazione nel territorio nazionale. Tra gli utenti presi in carico si registra l'80% di piena soddisfazione e inserimento sociale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
Si registra un indice di asimmetria pari a 37
Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:
La cooperativa sta avviando dei processi di welfare aziendale volti alla maggiore tutela e benessere dei lavoratori. I primi due strumenti attivati riguardano l'assistenza sanitaria integrativa garantita a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e la creazione di un fondo emergenza per venire incontro ai bisogni emergenziali legati alla salute.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
Il 2020 è stato caratterizzato dai blocchi dovuti dalla pandemia da Covid 19. Tale situazione ha limitato tutte le attività sociali.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della

gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
Si registra una percentuale del 70% di minori che hanno dichiarato un aumento della fiducia generalizzata.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
La cooperativa lavora prevalentemente con risorse di natura pubblica che sono interamente riallocate nei singoli territori, sede di svolgimento delle attività. Tale modalità ha fatto registrare un notevole aumento della ricchezza pro die pro capite delle attività commerciali e imprenditoriali dei singoli territori.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
La Fo.Co. ha posto particolare attenzione nella stabilizzazione di processi di co-progettazione delle attività, nel corso del 2020 l'80% delle attività sono state svolte all'interno di una ampia partecipazione di soggetti pubblici e privati con cui sono stati condivisi azioni, programmi e attività.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
La cooperativa ha investito ingenti risorse nello sviluppo tecnologico e utilizzo di ICT in particolare si è dotata di software evoluti per la gestione integrale delle attività e dell'amministrazione.

Output attività

Tutti gli obiettivi di realizzazione programmati sono stati raggiunti e spesso superati. Si registra un aumento della forza lavoro del 20% nel corso del 2020, con proporzionale aumento del fatturato. Si registrano un totale di 250 persone prese in carico che hanno usufruito direttamente delle attività di integrazione sociale. Sono state coinvolte circa 25 aziende che hanno partecipato attivamente all'utilizzo di strumenti di politica attiva del lavoro.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

FARE SISTEMA OLTRE L'ACCOGLIENZA

Nome Del Servizio: FAMI - Percorsi di empowerment verso l'autonomia e l'inclusione: Fare Sistema oltre l'Accoglienza

Numero Di Giorni Di Frequenza: 120

Tipologia attività interne al servizio: completamento dei percorsi individuali di autonomia dei titolari di protezione internazionale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
165	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Fare Sistema 0ltre l'accoglienza bando immigrazione con il Sud

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: avvio di percorsi di inclusione lavorativa di giovani immigrati attraverso formazione, inserimento lavorativo in aziende del territorio nazionale, avvio di attività imprenditoriali nuove.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
22	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: NEVER ALONE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 180

Tipologia attività interne al servizio: Strutturazione e diffusione di strumenti operativi volti a sperimentare e istituire la figura del tutore sociale per neo maggiorenni stranieri

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
120	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: HUB RURALI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Contrasto alla povertà educativa nella c.d. fascia trasformata del territorio ragusano

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
250	Minori

Nome Del Servizio: EDU4SENT

Numero Di Giorni Di Frequenza: 120
Tipologia attività interne al servizio: aiutare i giovani rifugiati adulti e richiedenti asilo a sviluppare competenze di imprenditoria sociale per creare i propri posti di lavoro

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
100	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: E4I EMPLOYMENT FOR INCLUSION

Numero Di Giorni Di Frequenza: 120
Tipologia attività interne al servizio: Inclusione sociale e lavorativa di migranti, nuovi arrivati, richiedenti asilo e rifugiati

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
100	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

DEVOTE

Developing Competencies of Teachers to Integrate Students with Migrant Background in European Schools

Nome Del Servizio: DEVOTE KA2

Numero Di Giorni Di Frequenza: 120
Tipologia attività interne al servizio: integrazione degli studenti con background migratorio nelle scuole e migliorare il loro successo nell'istruzione fornendo formazione, coaching e orientamento agli insegnanti

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
100	Minori

Nome Del Servizio: LIBERI DI RESTARE LIBERI DI PARTIRE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0
Tipologia attività interne al servizio: formazione e accompagnamento al lavoro e creazione di attività imprenditoriali per giovani tunisini e migranti forzati in Sicilia e Tunisia

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
360	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: FAMI 1443 CASA FOCO PER MSNA VULNERABILI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza, integrazione e tutela per minori stranieri non accompagnati con disagio mentale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
27	Minori

Nome Del Servizio: SIPROIMI CHIARAMONTE GULFI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza, integrazione e tutela per migranti adulti

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
50	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CASA FOCO MAZARA DEL VALLO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza, integrazione e tutela per minori stranieri non accompagnati

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
20	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CASA FOCO VITTORIA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: : attività di accoglienza, integrazione e tutela per minori stranieri non accompagnati

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
24	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CASA FOCO PETROSINO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza, integrazione e tutela per minori stranieri non accompagnati

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
20	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: FAMI - CASA FOCO ROGLIANO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza, integrazione e tutela per minori stranieri non accompagnati

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
15	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3
Tipologia: E-Point Università Mercatorum; attività di formazione libera; attività formative in convenzione con GTC

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Le attività della cooperativa, oltre ai beneficiari diretti, hanno coinvolto anche docenti, funzionari della pubblica amministrazione, studenti universitari, imprese e famiglie.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Aumentato il livello di capacità di vita autonoma dei beneficiari diretti; aumentato il livello di benessere collettivo dei territori dove opera la cooperativa.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001, CERTIFICATO N° 12524

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel corso del 2020, pur avendo subito gli effetti della pandemia da Covid 19, la cooperativa ha garantito la continuità dei servizi e la forza lavoro. Si registra anzi un aumento esponenziale del fatturato e della forza lavoro, con un aumento proporzionale rispetto ai servizi garantiti agli utenti presi in carico. Si considerano raggiunti e superati quindi tutti gli obiettivi strategici programmati a inizio anno.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La pandemia da Covid 19, che ha causato ritardi nelle erogazioni delle somme provenienti dalle attività gestite, ha compromesso notevolmente la capacità di anticipazione liquidità della cooperativa, evento che ha causato ritardi nel pagamento delle commesse della cooperativa e aumento dei debiti correnti.

Situazione Economico-Finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.443.672,61 €	1.967.878,76 €	1.736.683,01 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, …)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	14.841,52 €	9.326,94 €	9.708,05 €
Ricavi da Privati-Non Profit	166.250,49 €	144.116,69 €	146.245,21 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	2.315,26 €	18.565,42 €
Contributi pubblici	0,00 €	129.371,37 €	92.544,81 €
Contributi privati	0,00 €	8.170,47 €	2.496,23 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	5.000,00 €	4.500,00 €	1.500,00 €
Totale riserve	56.351,62 €	54.557,00 €	53.857,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	0,00 €	1.796,00 €	700,00 €
Totale Patrimonio netto	65.006,00 €.	60.853,00 €	56.057,00 €

Conto Economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	3.654,00 €	1.796,00 €	700,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	83.341,00	55.951,00 €	64.922,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	5.000,00 €	4.500,00 €	1.500,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0.00	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.624.944,00€	2.261.172,00 €	2.006.176,00 €

Costo del lavoro

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.599.894,00 €	1.132.718,00 €	1.097.716,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	303.266,00 €	389.274,00 €	420.703,00 €
Peso su totale valore di produzione	72,50 %	67,30 %	75,68 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	24.957,15 €	24.957,15 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	7.357,30 €	7.357,30 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00€	179,38 €	179,38 €
Contributi e offerte	2.487.247,68 €	105.202,49 €	2.592.450,17 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	2.487.247,68 €	94,75 %
Incidenza fonti private	137.710,54 €	5,25 %

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel sito istituzionale della cooperativa: www.coopfoco.org, vengono pubblicate e aggiornate le informazioni specifiche su tutti i progetti e attività gestite, ivi comprese tutte le iniziative di raccolta fondi, in particolare la raccolta firme legata alla campagna 5x1000 Irpef. Periodicamente è attiva una campagna di comunicazione costante sui social: facebook e instagram.

FO.CO.
formazione
comunione

5x mille
Dona il tuo 5xmille
"sostegno alle organizzazioni non lucrative"
indica il cod. fiscale della FO.CO. 01495820886

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

L'esercizio 2020 è stato caratterizzato da ingenti problematicità legate a ritardi cronici degli incassi gestiti dagli enti locali convenzionati. Tale situazione ha creato notevoli disagi e accumulo di debiti, in particolare rispetto ai pagamenti degli stipendi e dei fornitori. Gli amministratori della cooperativa hanno messo in atto strategie di rientro dei crediti dovuti e conseguente pagamento dei debiti accumulati. In particolare si segnala un importante piano di rientro dei conti anticipi sui progetti, per i quali sono state ridotte le somme utilizzate di circa €. 600.000,00, a fronte anche di un finanziamento chirografario di €. 450.000,00 concesso da banca Intesa San Paolo e azioni di recupero crediti dalle pubbliche amministrazioni.
Per l'annualità 2021 si prevede il rientro dei residui ancora aperti dei castelletti dei conti anticipi, alla data di chiusura del bilancio pari ad €. 270.000,00, e l'azzeramento dei debiti pregressi.

Sono in atto, inoltre, strategie di avvio di nuove progettualità a gestione diretta che prevedono un aumento progressivo degli utili aziendali. Tra queste ultime attività si citano:
formazione libera a pagamento;
partecipazioni societarie;
incremento della gestione dei servizi contro la diminuzione dei contributi a rendicontazione.

Informazioni ambientali

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Conferimento della differenziata secondo le procedure dei vari comuni dove insistono le sedi della cooperativa

Informazioni su Rigenerazione Asset Comunitari

Tipologia di attività

- **interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali.**
- **interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali.**
- **attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.**
- **interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy.**
- **organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.**
- **integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).**
- **interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali .**

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Tutte le attività e progetti gestiti dalla Fo.Co. hanno come obiettivo ultimo il miglioramento delle condizioni di vita dei territori dove la stessa opera. Ciò viene assicurato attraverso azioni di re-distribuzione della ricchezza ovvero mediante una scelta attenta di accesso alle forniture di qualsiasi tipo facendo riferimento esclusivamente al territorio (km. zero) e alla decisione di impiegare risorse umane locali.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:
Aree Interne
Piccoli comuni
Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Periodicamente vengono realizzate attività di sensibilizzazione e comunicazione mirata

Altre informazioni non finanziarie

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si registrano contenziosi/controversie in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Gli aspetti di natura sociale, parità di genere, rispetto dei diritti umani e lotta contro la corruzione sono insiti in tutte le attività della Fo.Co. Tutte le attività e progetti sono gestiti tenendo conto esclusivamente di tali aspetti.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all' approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato all'approvazione del bilancio è l'assemblea dei soci e le delibere sono sempre state svolte con la totalità dei soci e all'unanimità.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le assemblee dei soci vagliano tutte le scelte strategiche della cooperativa oltre le decisioni statutarie.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.
Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):
Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.
Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).
b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Il presente bilancio sociale è stato approvato dall'assemblea dei soci in data 07 ottobre 2021.

Ne viene data ampia diffusione tramite il sito istituzionale della cooperativa: www.coopfoco.org, e i social.